



Faculty of Nursing

ข้อมูลแบบสำรวจ

ข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์

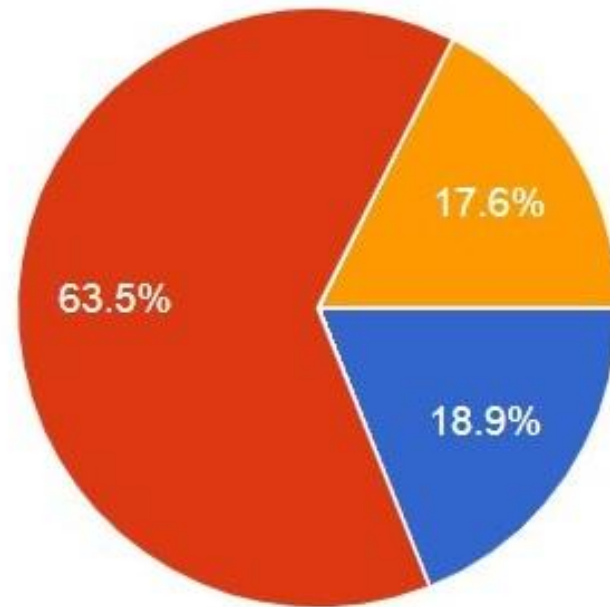
ปี 2564

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ท่านเป็น

74 responses

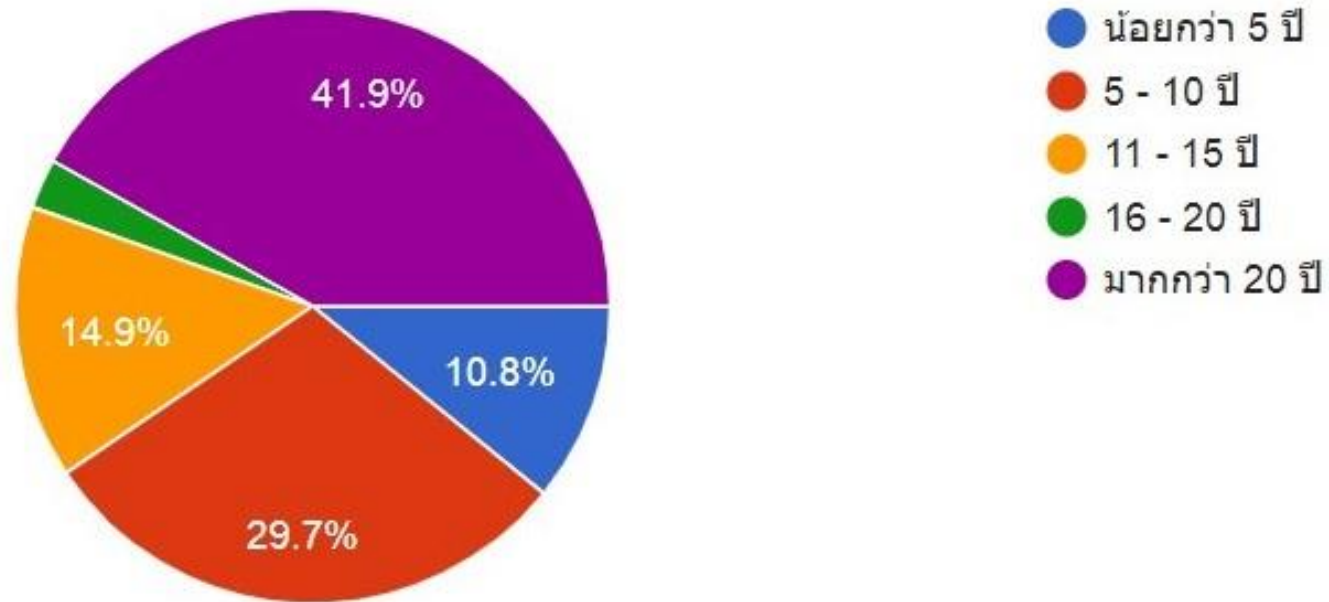


- ข้าราชการ
- พนักงานมหาวิทยาลัย
- พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานะมาจากข้าราชการ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

2. อายุงาน

74 responses



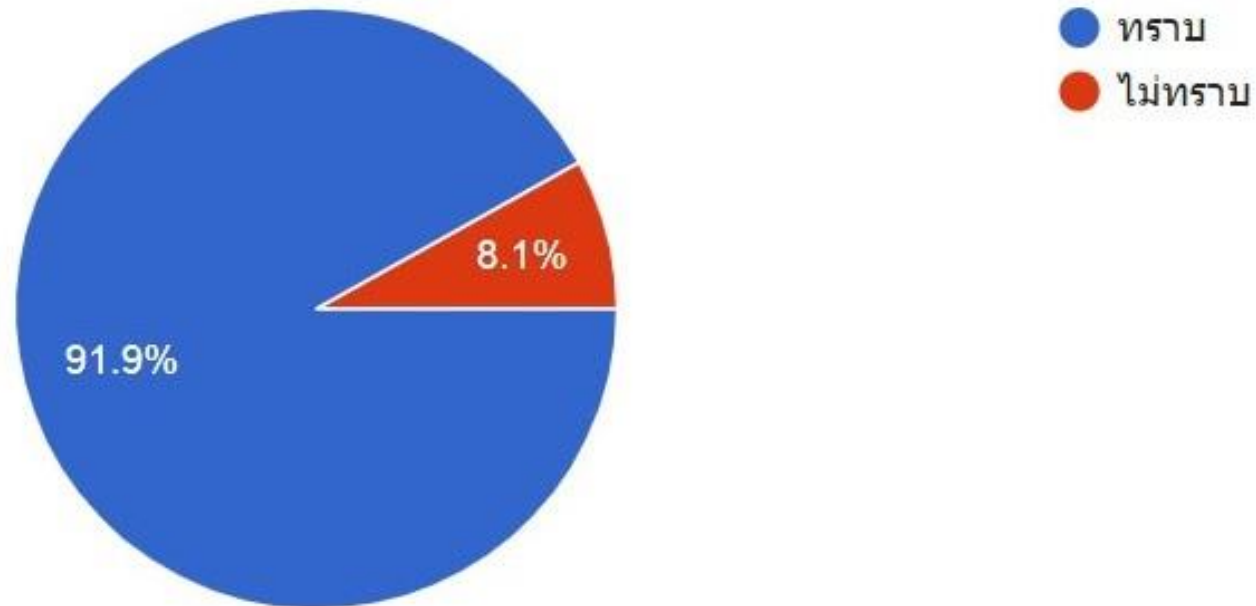
ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์

1. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ

1.1 Flexible benefit

74 responses

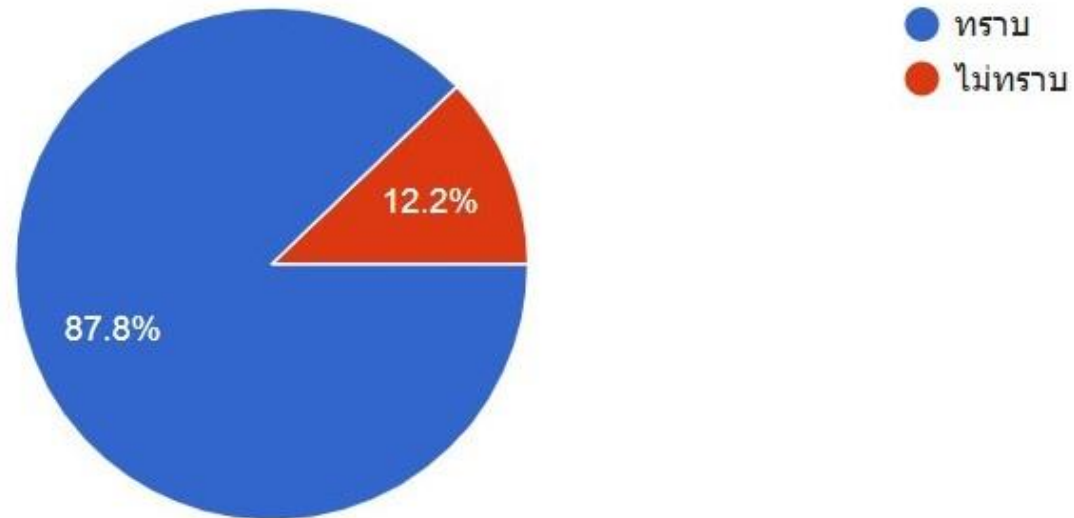


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

1. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ

1.2 ค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรตามสิทธิ

74 responses

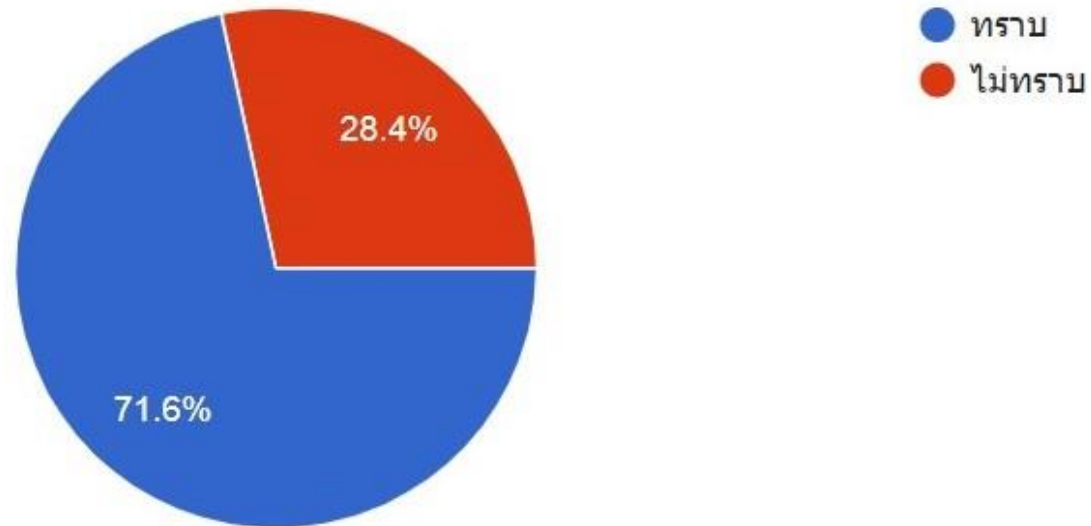


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

1. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ

1.3 ค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัว

74 responses

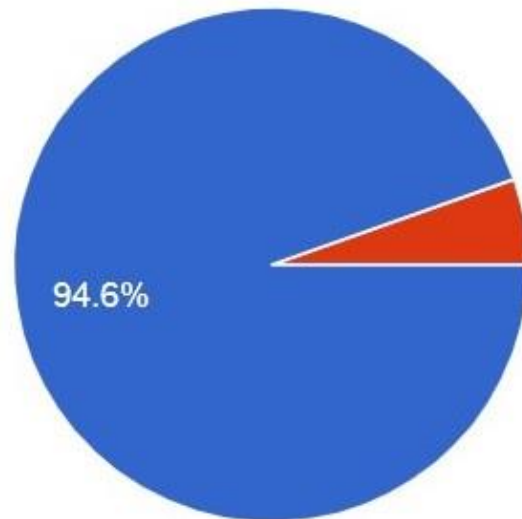


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

1. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ

1.4 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

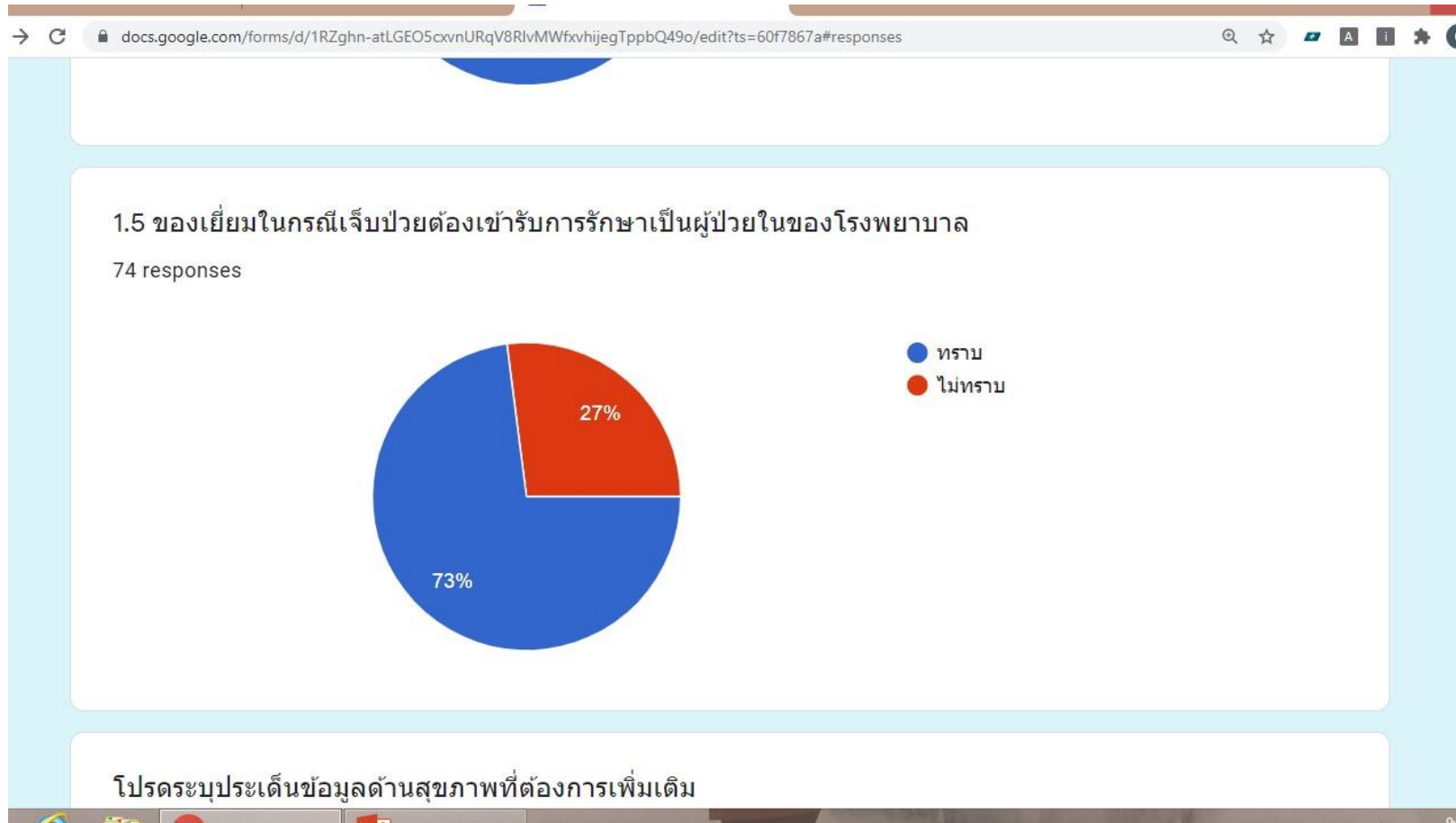
74 responses



● ทราบ
● ไม่ทราบ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

1. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ



ประเด็นข้อมูลด้านสุขภาพที่ต้องการเพิ่มเติม 22 responses

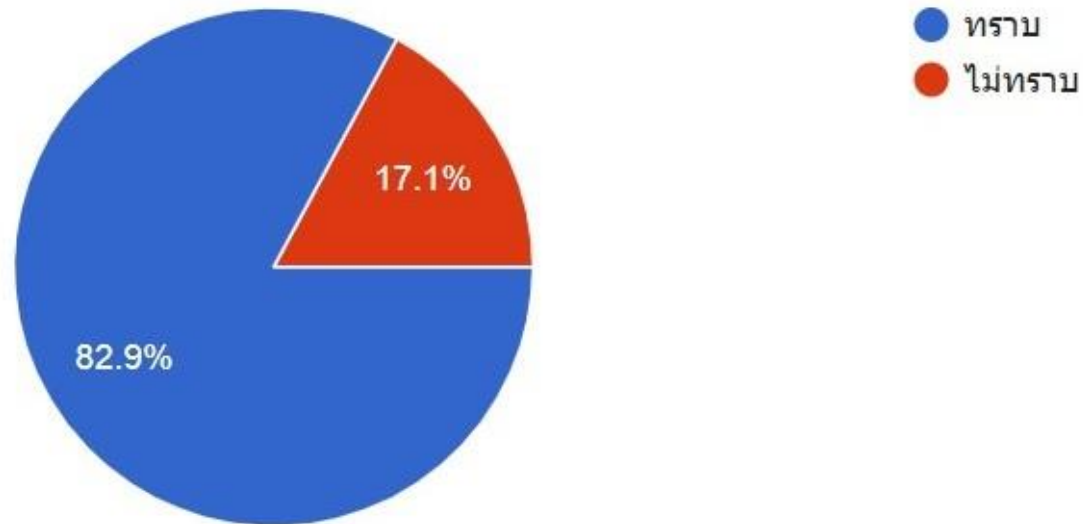
- เพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และควรครอบคลุมถึงบุพการีด้วย
- หากไปสั่งจอง วัคซีน **moderna** ไว้ ไม่ได้ทำ **flex benefit** สามารถนำบิดมาเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล พม.ได้หรือไม่ ขอเสนอว่าน่าจะนำมาเบิกได้
- แบบไม่มีสิทธิได้รับ **flexible benefit** และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การเจ็บป่วยของบุคลากรและในครอบครัวที่เป็นญาติสายตรง ควรปรับเปลี่ยนเป็น ครั้งละ 1000 บาท และ 2 ครั้งต่อปี
- ประกันสุขภาพอุบัติเหตุ เมื่อออกไปสอนนอกพื้นที่คณะฯ
- ในสถานการณ์ปัจจุบัน ค่าตรวจโควิด เบิกได้หรือไม่คะ
- การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเบิกสวัสดิการของคนๆ สำหรับบุคลากรใหม่
- กรณีฉุกเฉิน การผ่าตัด และโรคเรื้อรังต่างๆ
- ขอให้คณะฯเพิ่มสิทธิประโยชน์ในการรับวัคซีนที่จำเป็น ที่อยู่นอกเหนือสิทธิประโยชน์ทางสุขภาพ เช่น วัคซีนไข้หวัดใหญ่
- สวัสดิการด้านสุขภาพในช่วงที่มีการระบาดของเชื้อโควิด-19
- เรื่องการประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ ควรใช้ได้ทุกโรงพยาบาลในประเทศไทยโดยไม่ต้องจ่ายก่อนเบิกที่หลัง (โดยเฉพาะช่วงโควิด) แม้มีต้นสังกัด ปกส อยู่แล้ว
- กรณีเจ็บป่วย บุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ควรไปตรวจเริ่มต้นตรวจที่หน่วยงานประกันสังคม หรือมีแผนกที่ให้ติดต่อไปก่อน เช่น **Staff center** เหมือนบุคลากรของศิริราช เพื่อช่วยเหลือในการจัดการเรื่องคิวตรวจ
- อาชีพอนามัยในการทำงาน
- ปัจจุบันบุคลากรที่ใช้ประกันสังคมมีจำนวนมากขึ้น และต้องนำไปส่งเบิกเอง เช่น ค่าทันตกรรม เป็นไปได้หรือไม่ที่คณะฯจะจัดให้มีบริการมอบฉันทะฝากส่งไปเบิกค่าทันตกรรมไปส่งที่ประกันสังคม อย่างน้อยเดือนละ 1-2 ครั้ง
- สวัสดิการเพิ่มเติมสำหรับบุคคลในครอบครัว, การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องสวัสดิการด้านสุขภาพ
- การฉีดวัคซีนป้องกันโรค เช่น ไข้หวัดใหญ่ ฯลฯ ที่จำเป็น สำหรับอาจารย์ที่ต้องนำนศ.ขึ้นฝึกบนหอผู้ป่วย จากคณะอย่างเป็นทางการ
- อยากให้มีสวัสดิการ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพและฉีดวัคซีน สำหรับผู้ที่จะต้องไปศึกษาต่อที่ต่างประเทศค่ะ เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางอย่างมีราคาค่อนข้างสูงค่ะ เช่นการตรวจ **Quantiferon TB** ราคาประมาณ 3600 บาทค่ะ
- เนื่องจากสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลที่เป็นประกันสังคมของโรงพยาบาลศิริราช แต่ในกรณีที่มีการเจ็บป่วยฉุกเฉินที่เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลอื่นเช่น โรงพยาบาลเอกชน หรือ **SIPH** จะไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายใดๆได้เลย เสนอให้คณะฯมีการจัดทำประกันสุขภาพแบบกลุ่มซึ่งเบี้ยประกันจะถูกกว่าทำแบบส่วนตัวมาก ซึ่งประกันดังกล่าวจะเป็นแบบสมัครใจที่ใครสนใจทำก็ต้องจ่ายเบี้ยประกันเอง โดยเบี้ยประกันจะถูกกว่ามากกก
- เพิ่มเติมสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้พนักงานมหาวิทยาลัย เพราะไม่มีสิทธิเท่าข้าราชการ และเงินเดือนไม่ได้ต่างกันมาก อีกทั้งไม่มีบ้านอยู่หลังเกษียณ
- การดูแลของคณะในกรณีเจ็บป่วย
-
- สถานที่กักตัวของอาจารย์ที่ติดโควิด ที่รักษาพยาบาล

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

2. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเงิน

2.1 การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

74 responses

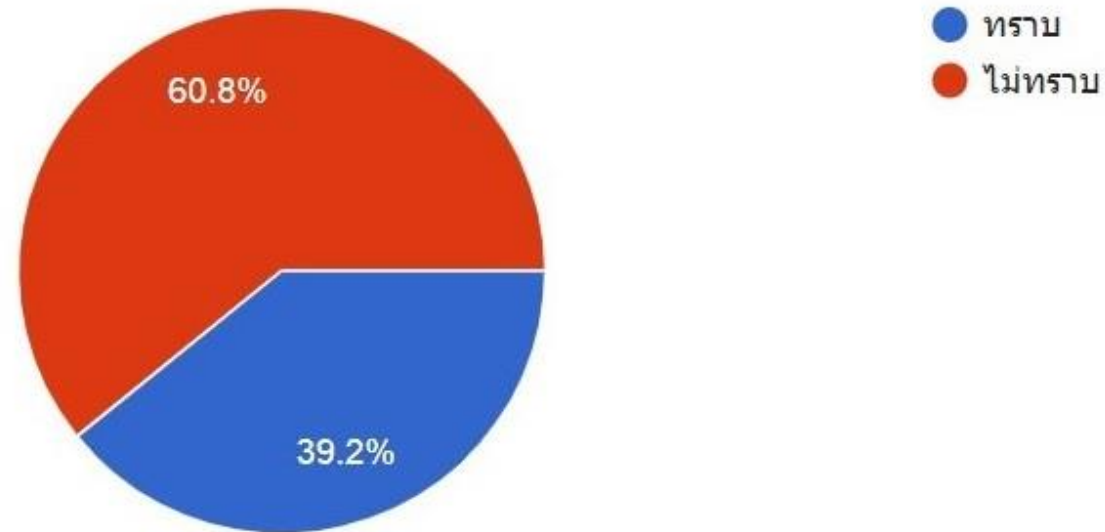


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

2. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเงิน

2.2 เงินชดเชยการพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัย

74 responses

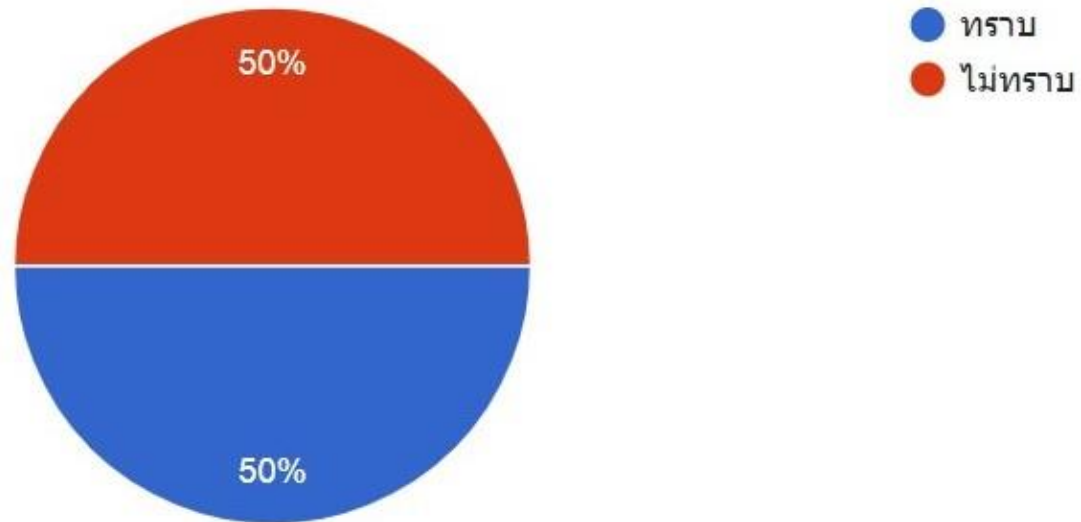


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

2. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเงิน

2.3 สวัสดิการให้กู้ยืมเงินของคณะพยาบาลศาสตร์

74 responses

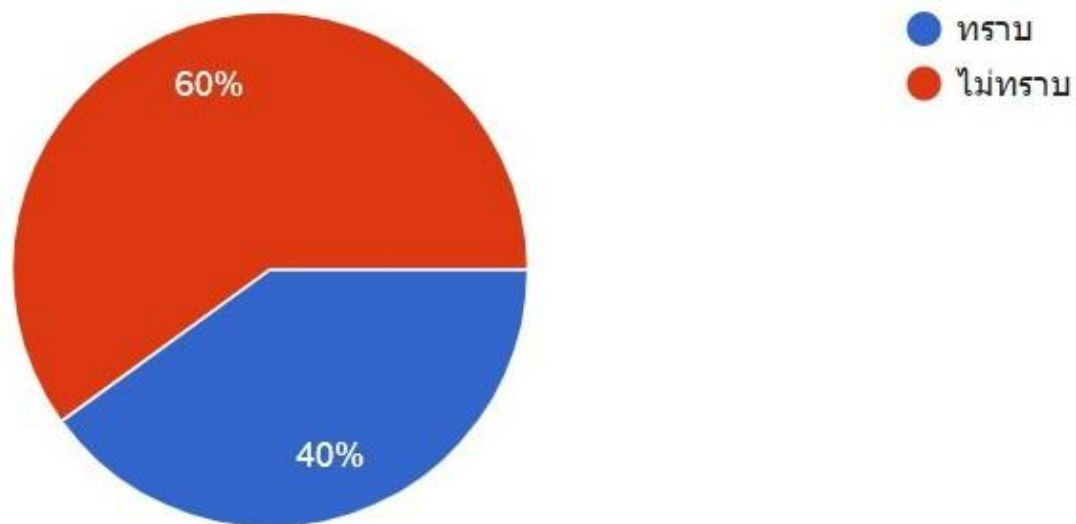


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

2. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเงิน

2.4 เงินช่วยกรณีพิเศษกรณีบุคคลากรเสียชีวิต

74 responses

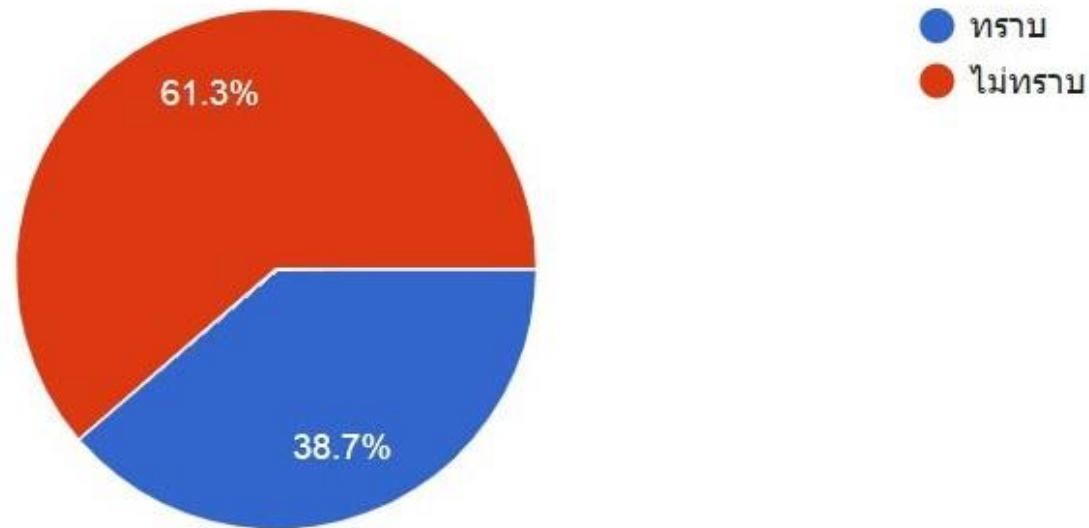


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

2. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเงิน

2.5 เงินช่วยกรณีพิเศษกรณีญาติสายตรงเสียชีวิต

74 responses

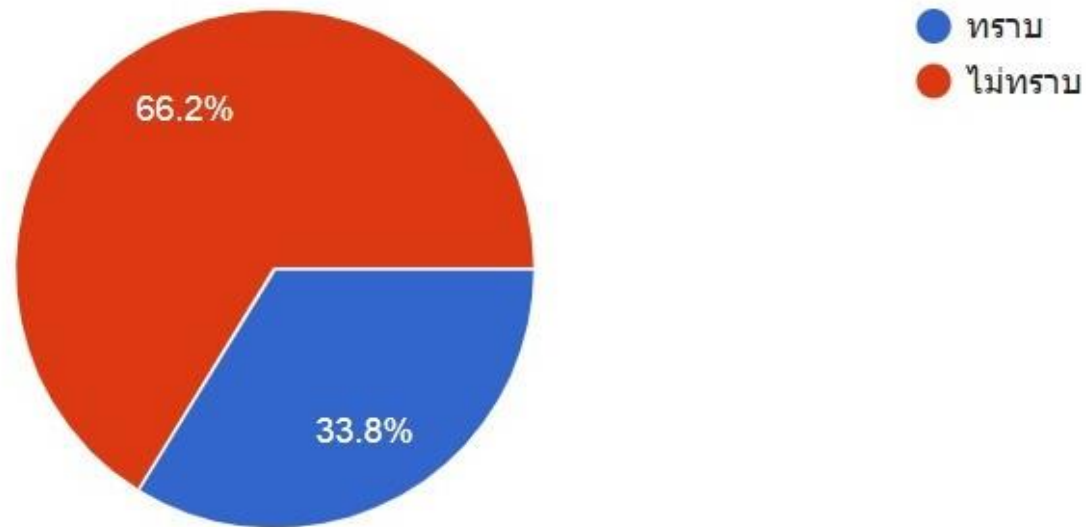


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

2. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเงิน

2.6 สวัสดิการกรณีประสบอุบัติเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย เป็นต้น

74 responses



โปรดระบุประเด็นข้อมูลด้านการเงินที่ต้องการเพิ่มเติม 17 responses

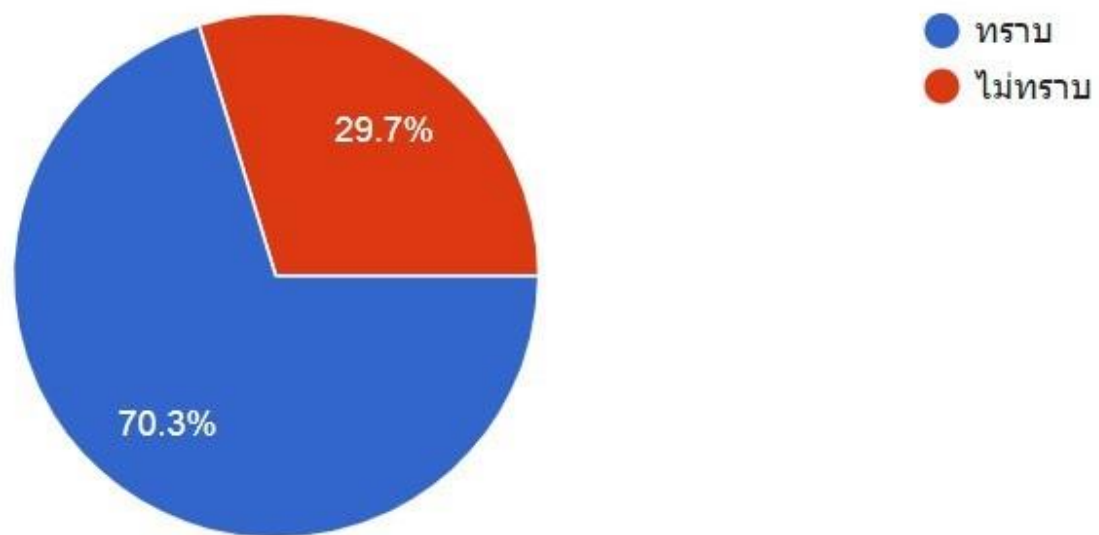
- สถิติการประกันกลุ่ม เช่นประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม เป็นต้น
- ข้อ 2.1-2.6 ไม่เคยมีสิทธิ์ได้เข้าร่วม หรือรับสวัสดิการเลย
- เงินสนับสนุนในการจัดซื้ออุปกรณ์/เครื่องมือในการจัดการเรียนการสอน การผลิตสื่อการสอน เช่น โปรแกรม แอปพลิเคชัน ต่างๆ รวมทั้งอุปกรณ์ **hard ware** เช่น กล้อง ไมค์ เป็นต้น
- ควรรวบรวมสวัสดิการต่างๆ การลาแบบต่างๆ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ "ต้อง" และ "น่าจะ" ทราบให้อยู่ในที่เดียวกัน (หน้าเพจงานทรัพยากรก็ได้) จากนั้นทำเป็นลิงค์มาแปะไว้ทุกภาควิชาในหน้าแรก เพื่อสะดวกและสามารถใช้หาข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ส่วนที่ต้องเข้าไปลาหรือเข้าไปหาสิทธิประโยชน์หรือไปใช้สิทธิประโยชน์ใน **DB** ก็ซับซ้อนยุ่งยากมากคลิกเข้าไปหลายชั้นใช้ยาก
- ความรู้ด้านการเลือกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- อยากทราบข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องเงินชดเชยหลังจากพ้นสภาพหรือเกษียณอายุงานพนักงานมหาวิทยาลัย
- ทราบว่ามี แต่บางเรื่องไม่รู้รายละเอียด
- การรักษาในรพ รัฐทั่วประเทศได้สิทธิ์เหมือนข้าราชการ ไม่ต้องจ่ายก่อนเบิกทีหลัง (จ่าย ปกส แต่ให้สิทธิ์เบิกพร้อมมาก)
- ควรมีการให้คำปรึกษาเรื่องการเงิน การลงทุนเป็นระยะ
- ควรเสนอให้มหาวิทยาลัยเพิ่มสัดส่วนเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับบุคลากร ปัจจุบันต่ำมาก **limit** แค่ 3%เท่านั้น
- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเพิ่มขึ้น
- สถิติการในการเรียนคอร์สอื่นๆ เช่น ภาษาอังกฤษ สถิติ
- ควรมีระเบียบในเรื่องสวัสดิการที่โพสต์ในเว็บไซต์ให้ทราบอย่างชัดเจน
- ควรมีประกันชีวิตเนื่องจากปฏิบัติงานแล้วก่อให้เกิดเสียงชีวิตแล้วเสียชีวิต / จากอุบัติเหตุ / จากการปฏิบัติการปฏิบัติงานการติดเชื้อร้ายแรงการติดเชื้อร้ายแรง
- บิลโบเสิร์จอายุ 1 ปี เช่น 30 ก.ย.2563 เมื่อนำมาตั้งเบิกในเดือน ต.ค. แต่เอาไปตั้งเบิกเงินสวัสดิการของปี 2564 ไม่ได้ ทำไม่ต้องเบิกใน 50% **co-pay** ของปี 2563

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3.1 เงินช่วยเหลืออุปนภิศพ

74 responses

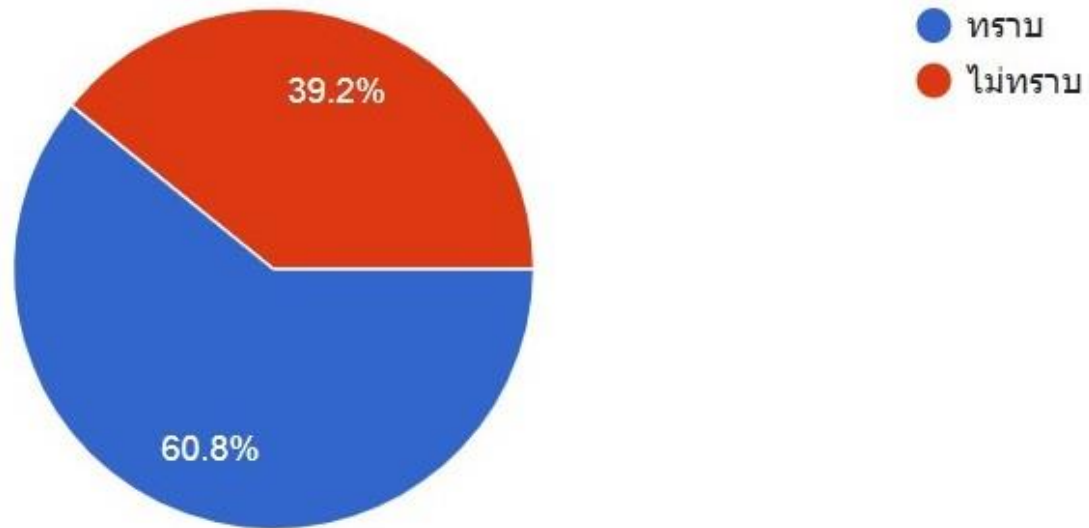


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3.2 เงินช่วยเหลือบุตร

74 responses

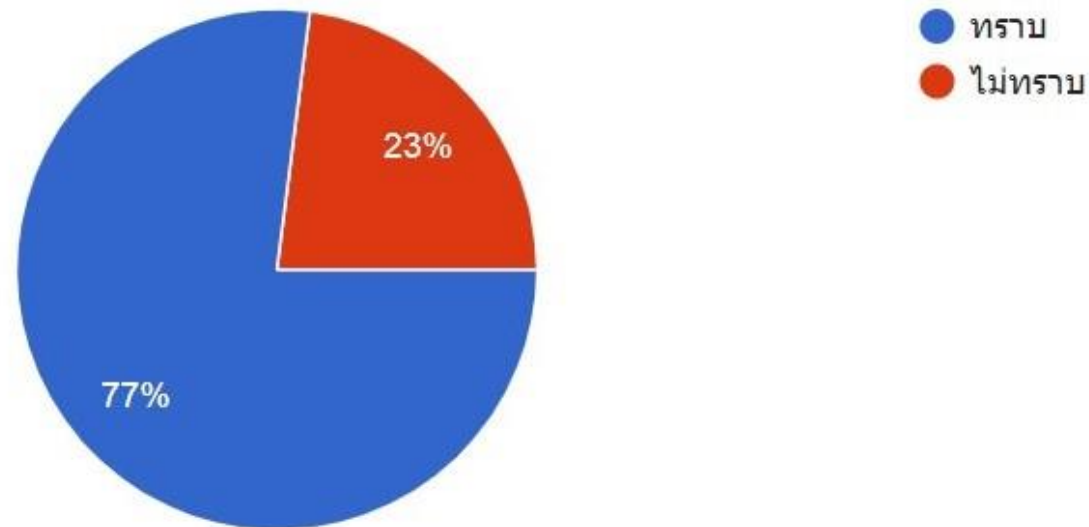


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3.3 เงินกู้ยืม

74 responses

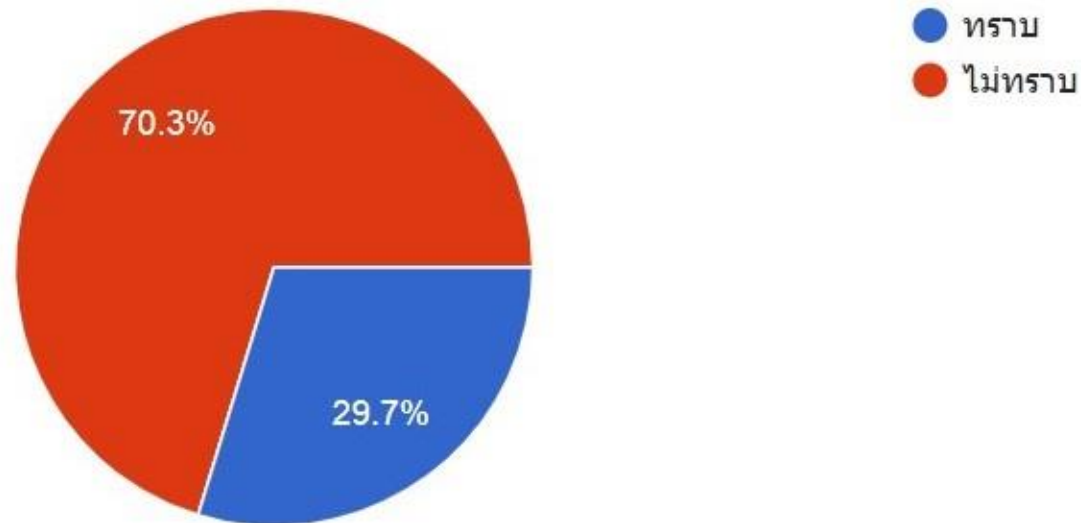


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3.4 ทุนสวัสดิการสุขภาพอนามัย (เงินช่วยเหลือเมื่อรักษาตัวที่โรงพยาบาล 2 คืน 3 วันเป็นต้นไป)

74 responses

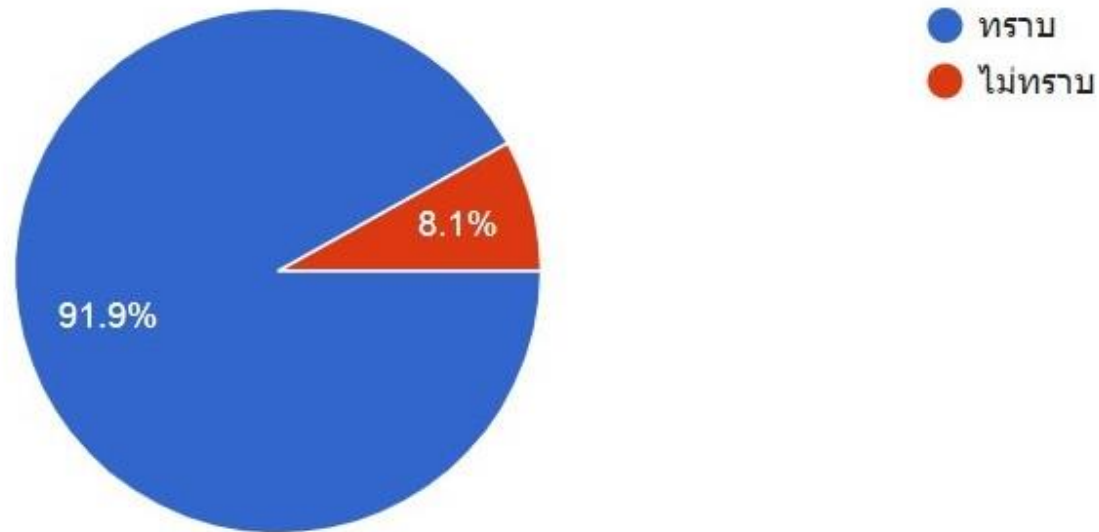


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3.5 เงินฝากและการลงทุนในหุ้นสหกรณ์

74 responses

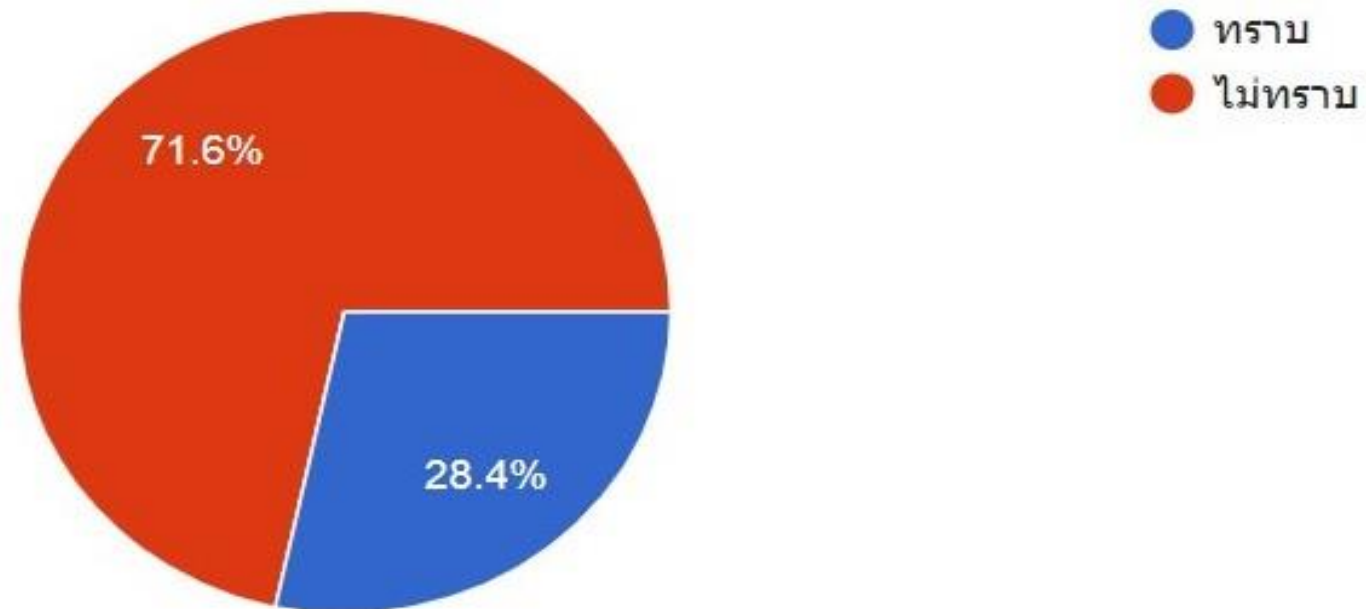


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

3.6 เงินกองทุนเกษียณอายุ

74 responses

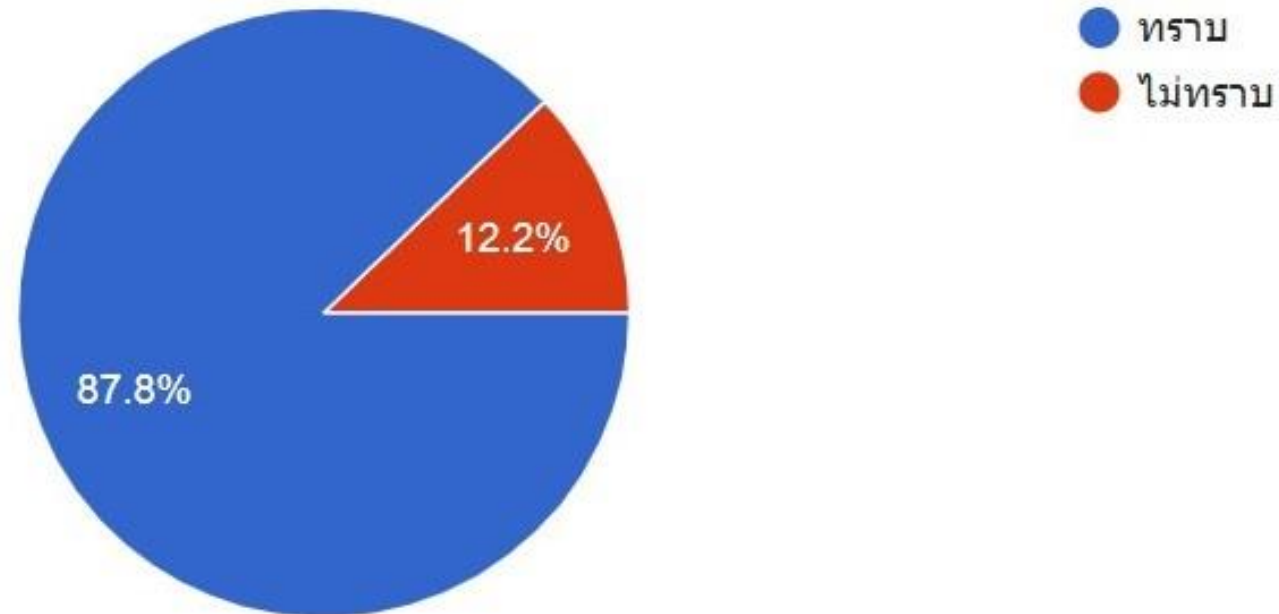


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

4. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ

4.1 ลดหย่อนค่าห้องพักของโรงพยาบาลศิริราช

74 responses

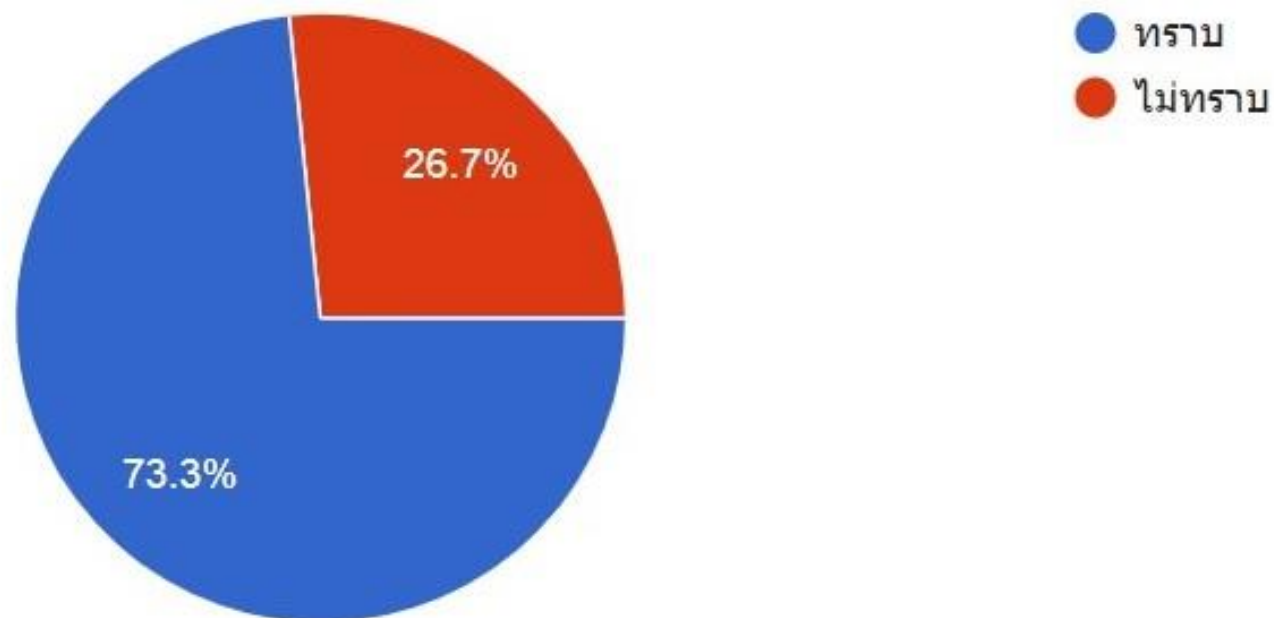


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

4. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ

4.2 เยี่ยมไข้เหมือนนอนรักษาตัวที่โรงพยาบาล

74 responses

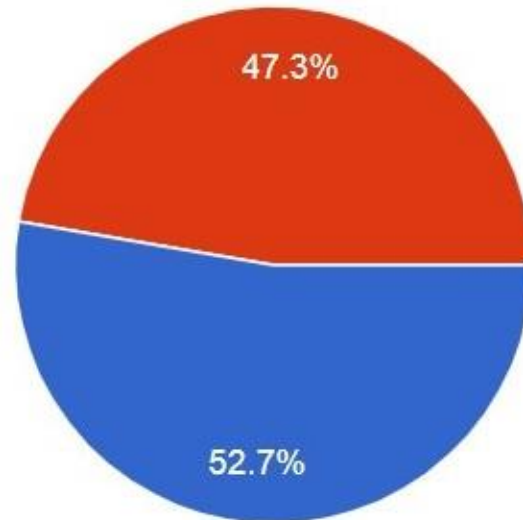


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

4. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ

4.3 พวงหรีดเคารพศพบุคคลากร/ญาติสายตรง

74 responses



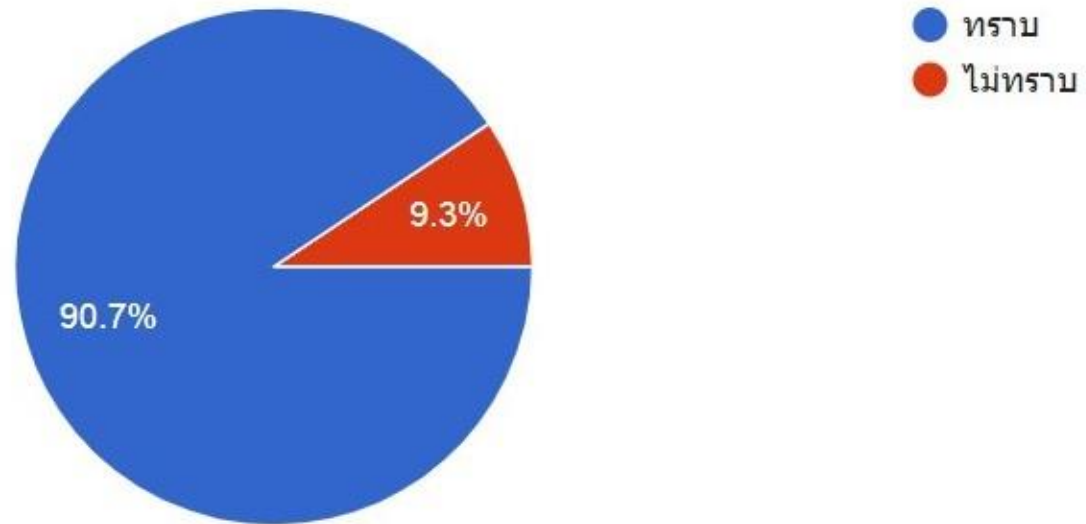
● ทราบ
● ไม่ทราบ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการลา

5.1 ลาป่วย

74 responses

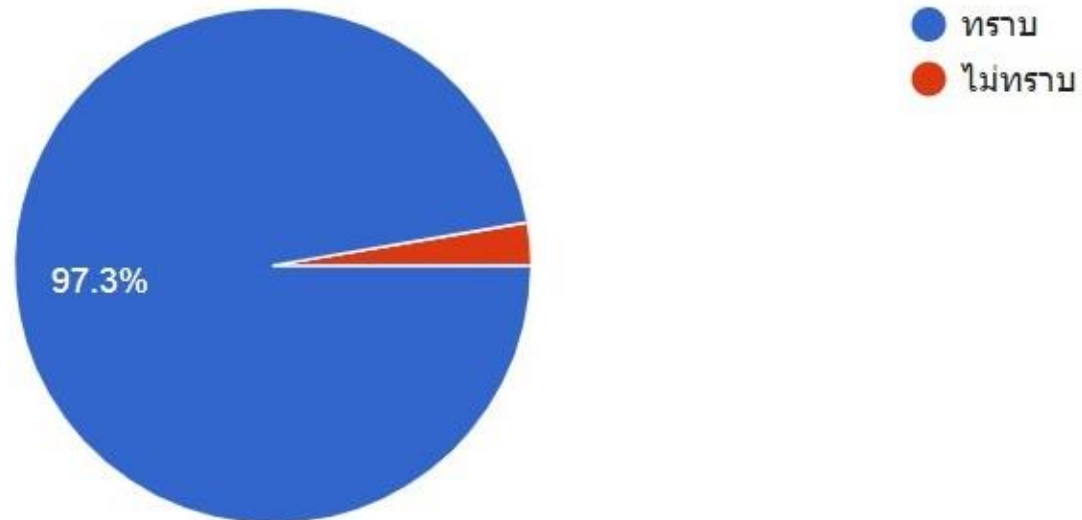


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการลา

5.2 ลาคลอดบุตร

74 responses

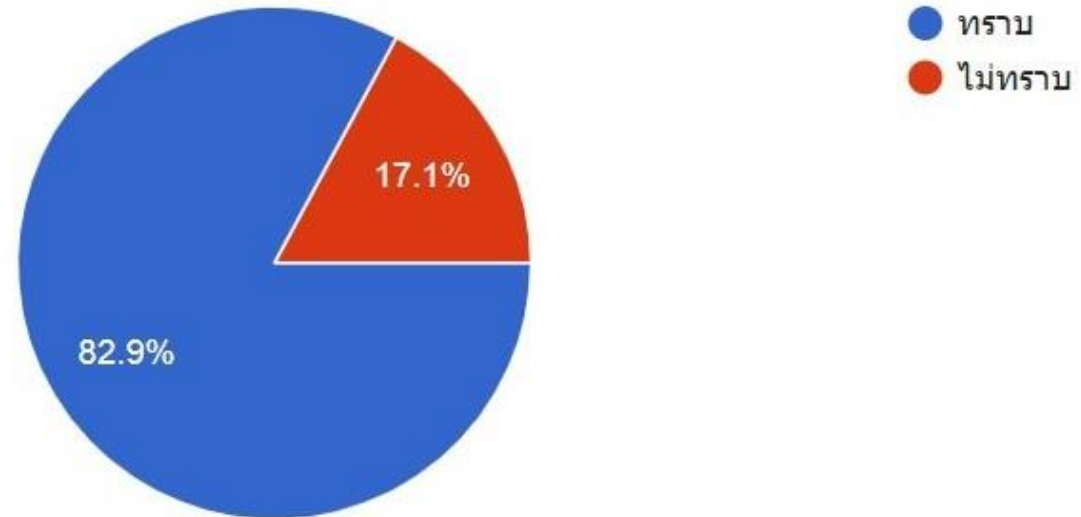


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการลา

5.3 ลากิจ

74 responses

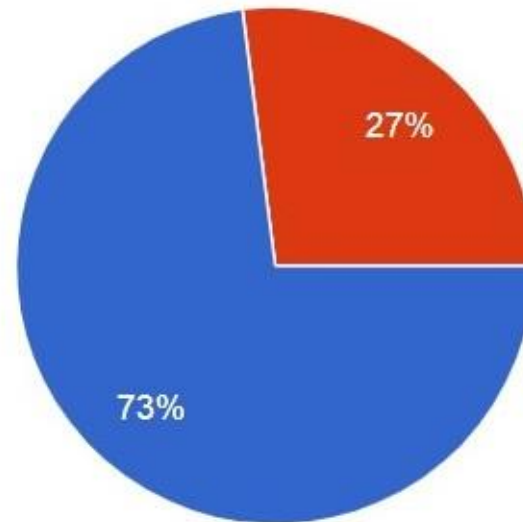


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการลา

5.4 ลาอุปสมบท

74 responses



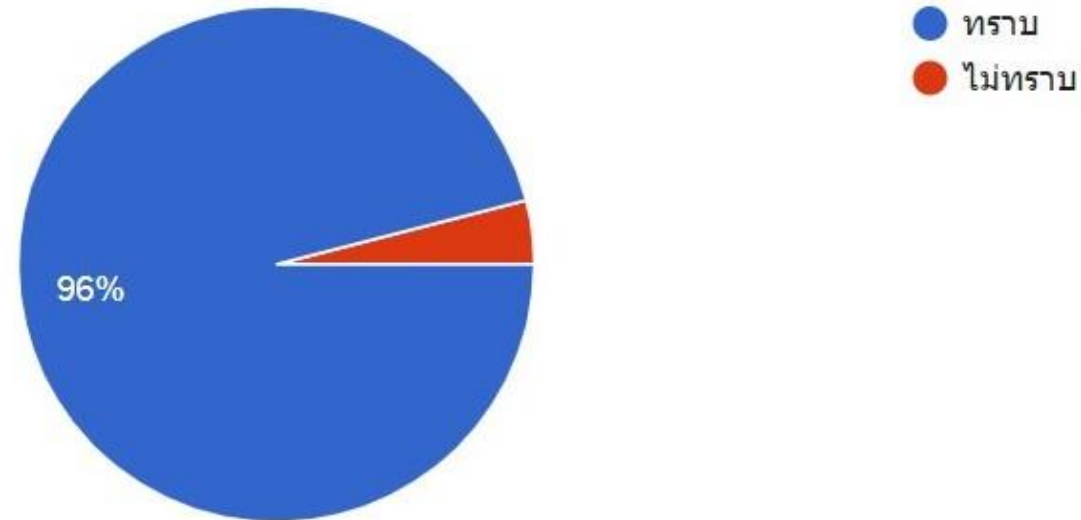
● ทราบ
● ไม่ทราบ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการลา

5.5 ลาพักผ่อนประจำปี

74 responses

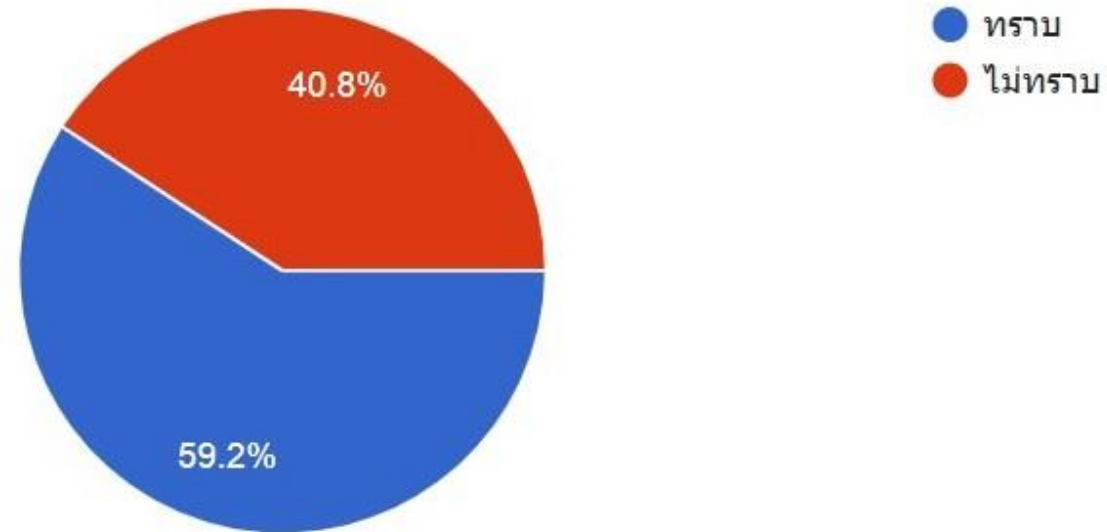


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการลา

5.6 ลาติดตามคู่สมรส

74 responses

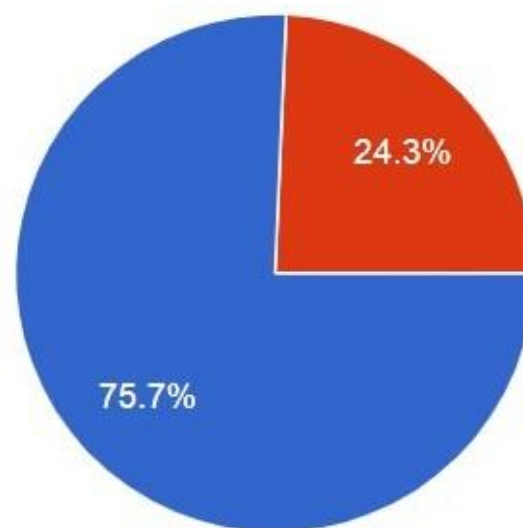


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

5. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการลา

5.7 ลาไปปฏิบัติธรรม

74 responses



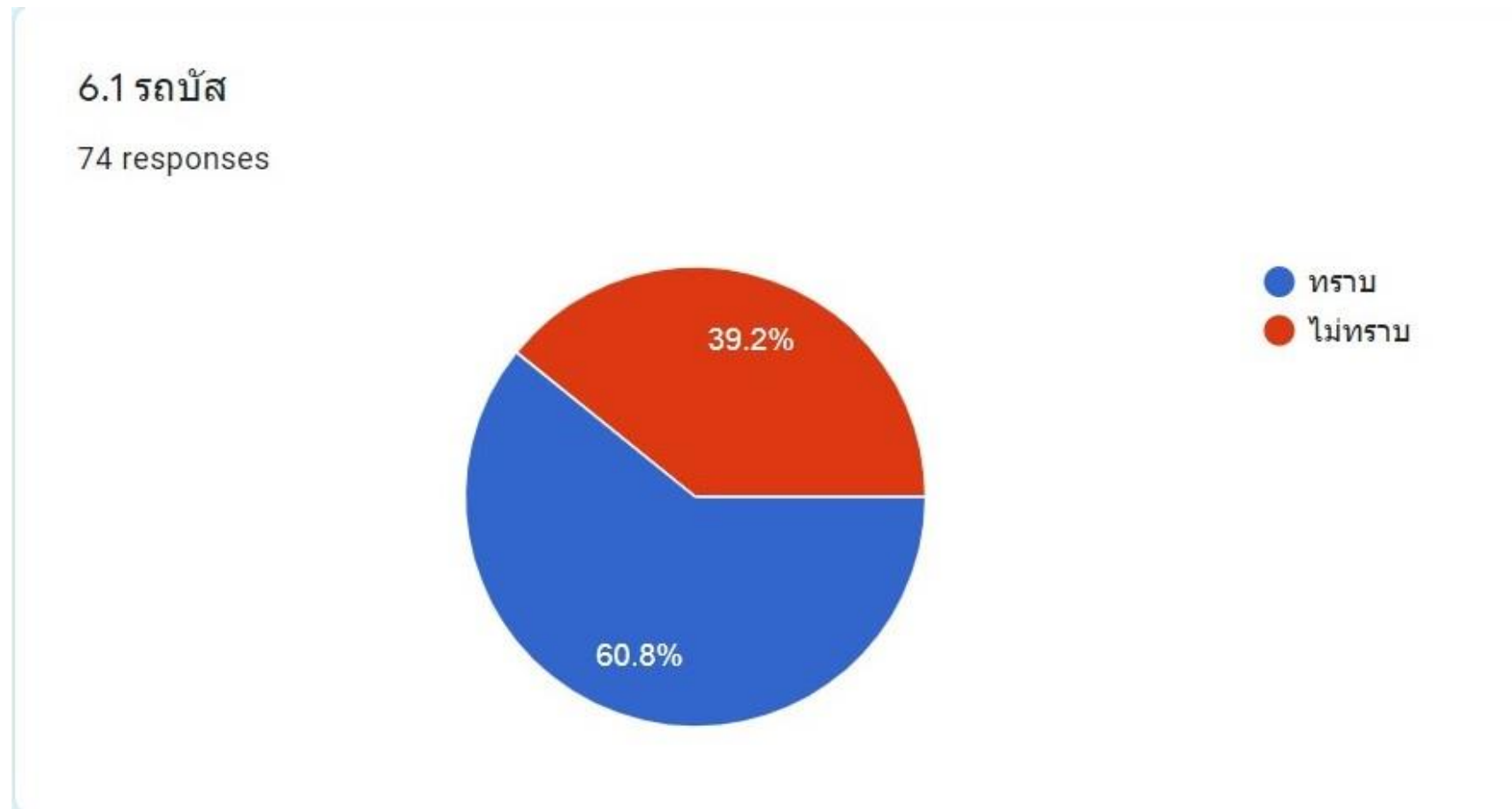
● ทราบ
● ไม่ทราบ

โปรครระบุประเด็นข้อมูลด้านสิทธิการลาที่ต้องการเพิ่มเติม 12 responses

- หลายข้อ ไม่เคยทราบว่ามี
- ลาออก
- สิทธิการลาควรมีข้อแม้ว่าต้องไม่กระทบต่องาน เช่น การลาคลดแบบไม่รับเงินเดือน หากพบว่าที่ทำงานไม่มีอาจารย์ปฏิบัติงานแทน หน.ไม่ ควรอนุญาตให้ลา เพราะเป็นการไม่ยุติธรรมต่อเพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ ที่ต้องรับหน้าที่แทน
- สามารถ ลา ได้ในคนโสดเสมือนสิทธิคนท้อง (เช่น สิทธิในการดูแล บิดามารดาเมื่อเจ็บป่วย เป็นต้นในกรณีนอกเหนือจากลาคลด , การลา เพื่อทำประโยชน์ต่อสาธารณประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากไปทำวิจัย หรือบริการวิชาการ) หรือลาพักก่อนเพิ่มจาก 10 วันเป็น 15 วัน (ถ้าจะ เพิ่มวันลาไม่ได้ ก็ควรลด การมอบหมายงานให้ทำนอกเวลาราชการ ไม่ควรเกิน 5 ชม/ปี)
- การลาเพื่อดูแลญาติสายตรงในระยะสุดท้าย
- - จำนวนวันลาป่วย ลากิจ มีผลต่อสิทธิประโยชน์ในช่วงเกษียณอายุใดๆ หรือไม่ - ปัจจุบันสิทธิลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลของสมาคมศิษย์เก่าฯ สำหรับ รพ ศิริราช ถูกลดทอนลงไปมาก เช่น หากมีประกันชีวิตต้องใช้ประกันก่อนจึงจะสามารถนำค่าห้องมาหักลดหย่อน 50% ได้ และอื่นๆ อีกหลายอย่าง สภาอาจารย์ หรือคณะฯ จะมีช่องทางในการเจรจาต่อรองกับคณะแพทย์ เพิ่มสิทธิประโยชน์ได้บ้างหรือไม่
- สวัสดิการค่าลดหย่อนค่าห้องพักของสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าควรปรับปรุง เพราะไม่ครอบคลุมการเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในกรณีที่ ต้องเข้ารับการรักษา เช่น การผ่าตัดนอกเวลาราชการ ซึ่งอาจจะต้องเข้าเพราะความจำเป็น เนื่องจากต้องได้รับการรักษาเร่งด่วน แต่ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ใช้สิทธิดังกล่าว ซึ่งไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควรได้รับการพิจารณาแก้ไข
- ควรมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรที่อยู่ในระหว่างให้นมลูกสามารถไปปั๊กบิบเก็บน้ำนมได้อย่างน้อยวันละ 2 ครั้งๆ ละ 30 นาที (ปัจจุบัน คณะเอื้ออยู่แล้วแต่ถ้ามีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานไม่ลำบากใจค่ะ)
- ลากรณีร่างกายป่วยไม่พร้อมขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย แต่ให้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสภาพร่างกาย

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

6. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการขอใช้ยานพาหนะ

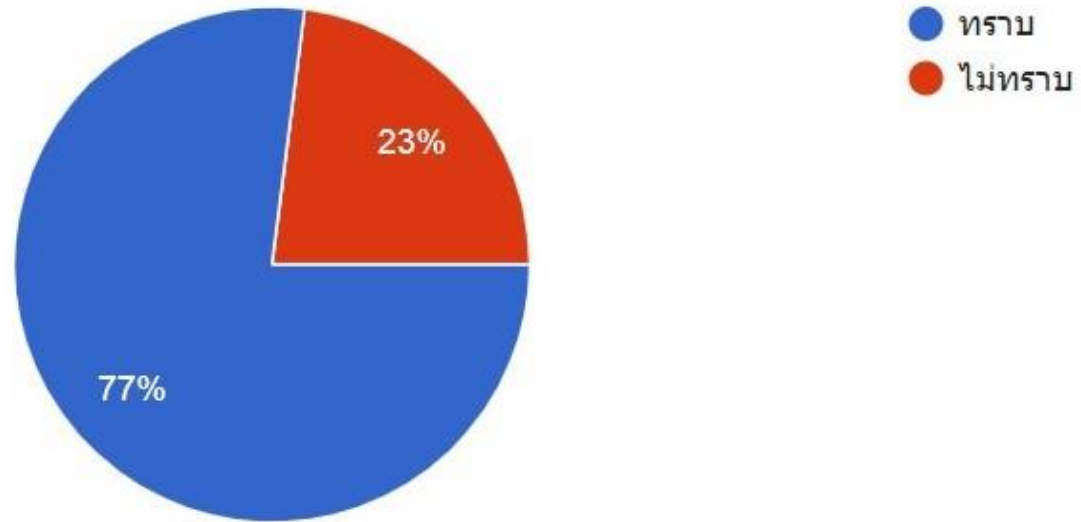


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

6. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการขอใช้ยานพาหนะ

6.2 รถตู้

74 responses



โปรคระบุประเด็นข้อมูลด้านการขอใช้ยานพาหนะที่ต้องการเพิ่มเติม

13 responses

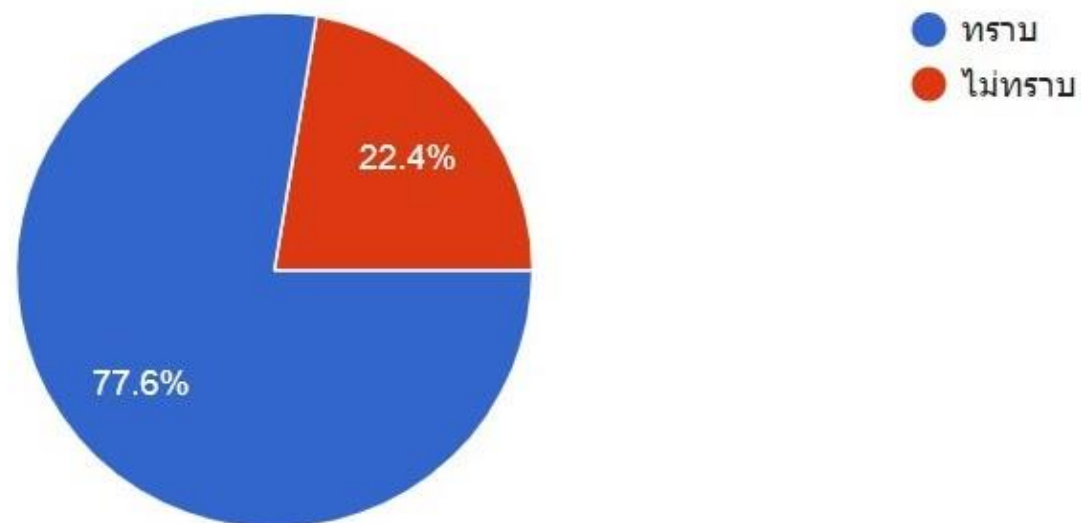
- ควรมีบริการทั้งขาไป และกลับ ทั้งเช้า และเย็นระหว่างศาลายากับศิริราช
- ในกรณีไปสัมมนาของภาควิชา ควรพิจารณาให้ใช้รถบัสดของคณะ หรือรถตู้ของคณะ ได้ และในกรณีที่ต้องไปส่งนักศึกษาออกฝึกนอกสถานที่ ควรพิจารณาให้เป็นกรณีแรก
- ไม่ทราบว่าขอได้???
- - ในช่วงที่มีการพานศุ ออกฝึกปฏิบัติข้างนอกพร้อมกันหลายที่ บางครั้งรถบัสดเสีย รถตู้ไม่พอใช้ การหาแท็กซี่ในช่วงชั่วโมงเร่งด่วนจะใช้เวลานาน - รถบัสดมีขนาดใหญ่ การเลี้ยวหรือกลับรถค่อนข้างลำบาก ถ้าเป็นรถมินิบัส น่าจะสะดวกกว่าค่ะ
- การประชาสัมพันธ์ตารางการวิ่งรถตู้ที่อัปเดตและจัดรอบรถที่สอดคล้องกับตารางการสอน
- การพิจารณาให้ใช้รถควรพิจารณาเหตุผลความจำเป็น เช่น ให้รถตู้กับผู้บริหารไปประชุม 2-3 คน กับอาจารย์หรือนักศึกษาดีกว่าคนต้องนั่งแท็กซี่ไป 3 คนซึ่งค่าใช้จ่ายสูงกว่า
- รถรับส่งจากศิริราช ไปศาลายา หลังเลิกงาน
- ควรมี
- กรณีใช้ในการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่มีรถให้บริการ
- เงื่อนไขในการได้รับอนุมัติใช้รถตู้
- **Out source** บริการรับส่งนศ และอาจารย์เดินทางระหว่างวิทยาเขตและอื่นๆ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.1 หอพักคณะพยาบาลศาสตร์ (บางขุนนนท์) สำหรับอาจารย์

74 responses

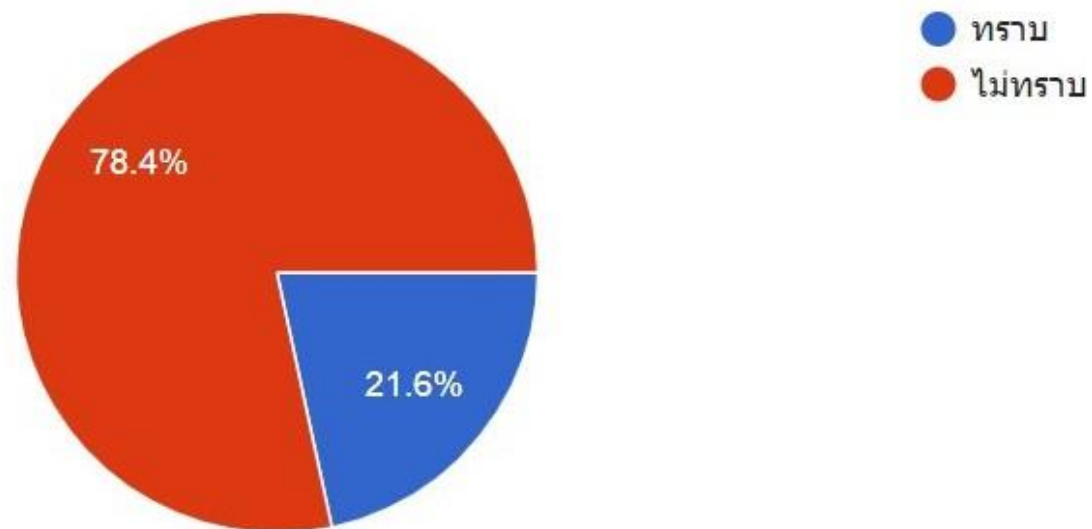


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.2 หอพักคณะพยาบาลศาสตร์ (บางขุนนนท์) สำหรับศิษย์เก่า และญาติอาจารย์

74 responses

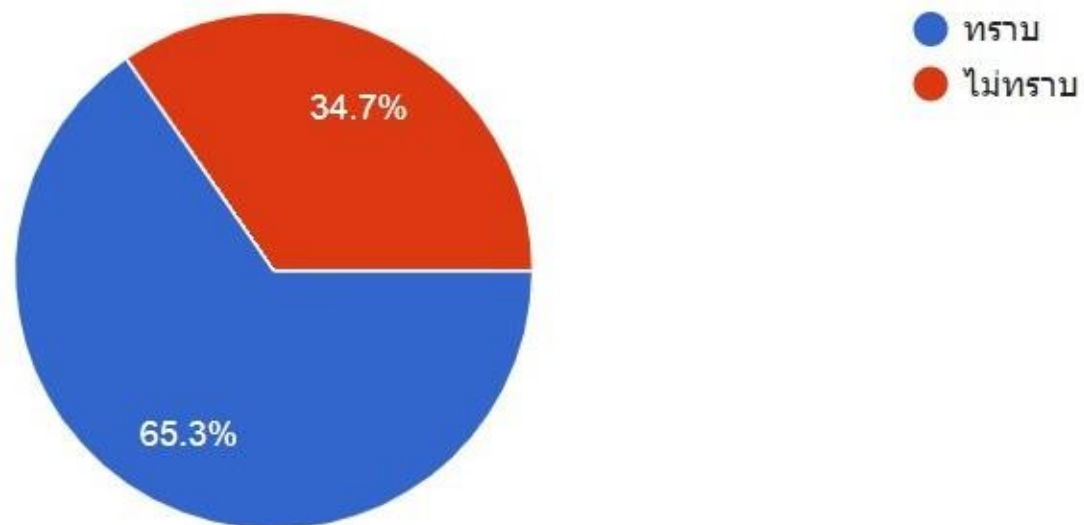


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.3 ห้องรับรองอาจารย์อาวุโส ชั้น 9 ห้อง 910 บางกอกน้อย

74 responses

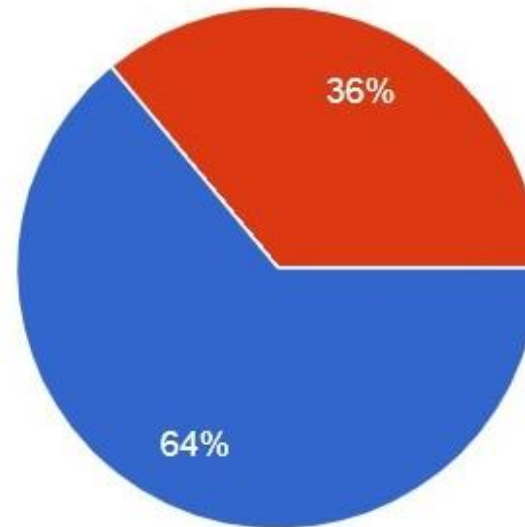


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.4 ห้องแต่งตัวอาจารย์ ชั้น 9 ห้อง 911 บางกอกน้อย

74 responses



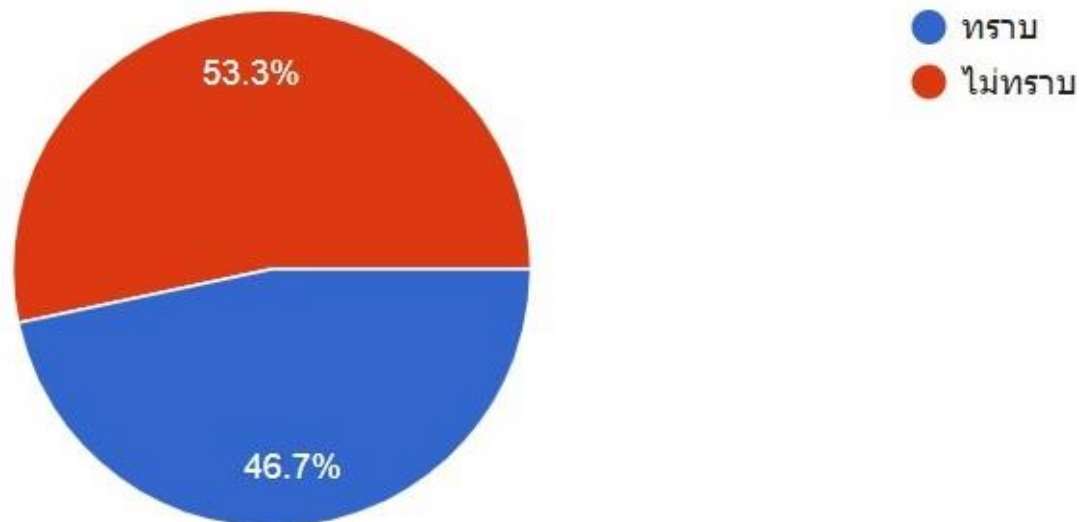
● Thrab
● Mai Thrab

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.5 ห้องอาบน้ำ ชั้น 11 บางกอกน้อย

74 responses

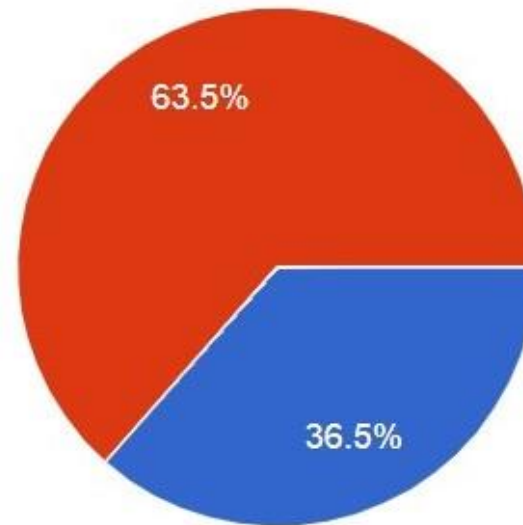


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.6 ห้องอาบน้ำ ชั้น 6 ศาลายา

74 responses



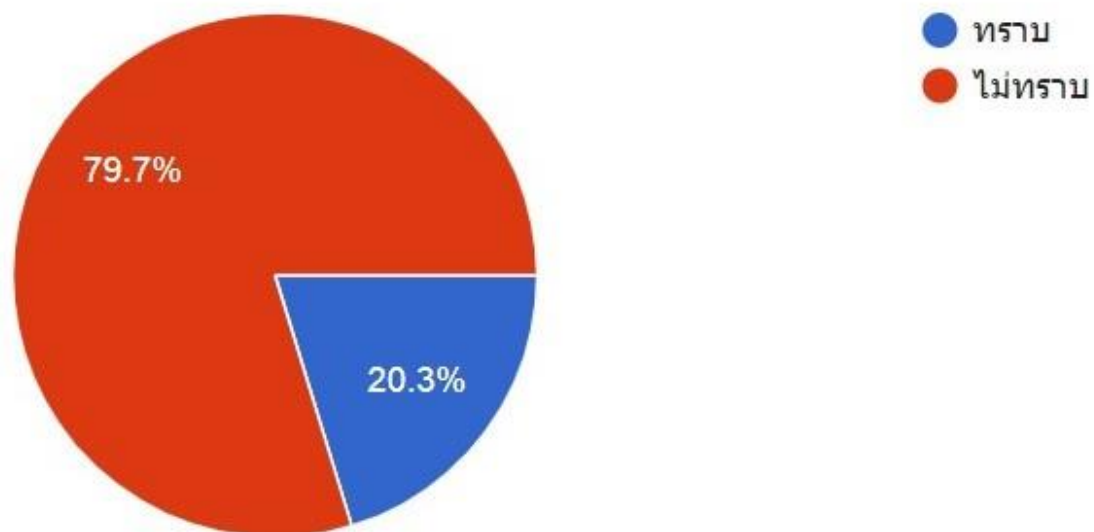
● ทราบ
● ไม่ทราบ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.7 ห้องอาบน้ำ ชั้นจอดรถใต้ดิน ศาลายา

74 responses

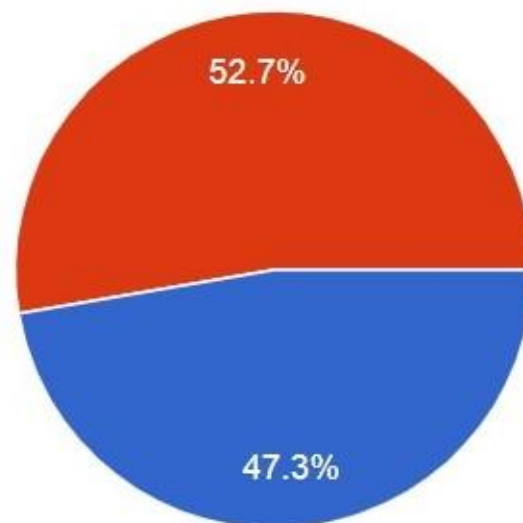


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.8 ห้องคาราโอเกะ ชั้น 5 ศาลายา

74 responses



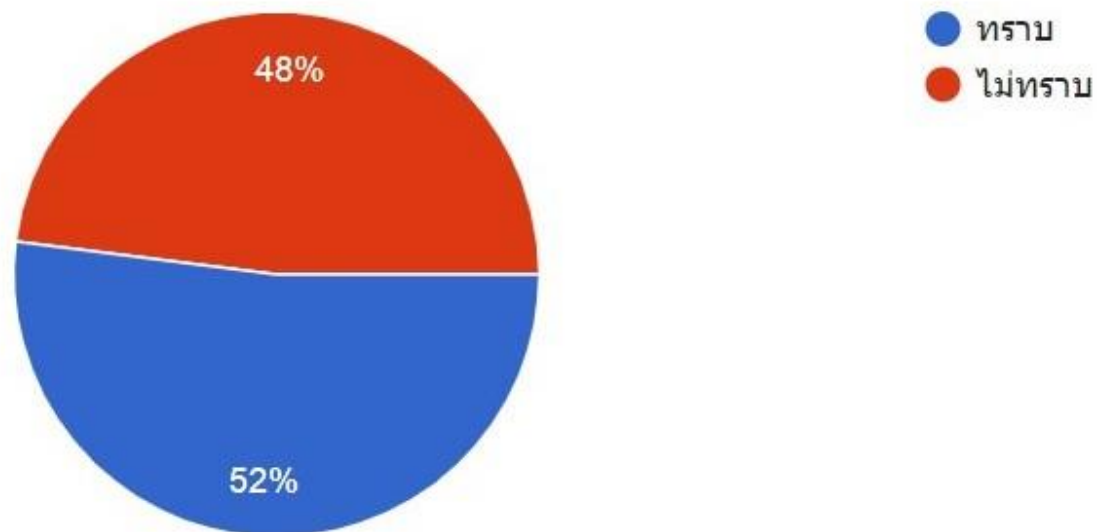
● ทราบ
● ไม่ทราบ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.9 ห้องคาราโอเกะ ชั้น 12 บางกอกน้อย

74 responses

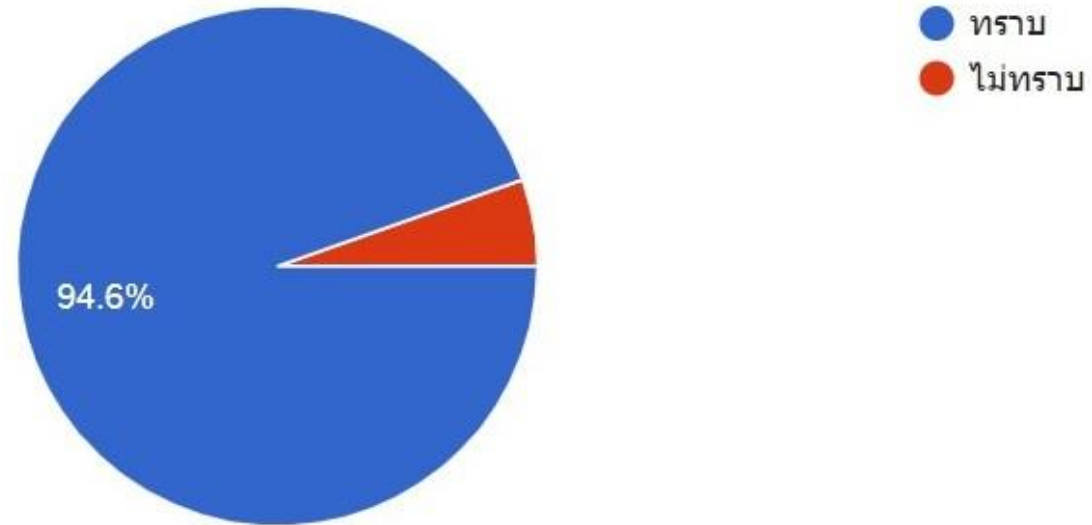


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.10 ห้องออกกำลังกาย ชั้น 12 บางกอกน้อย

74 responses

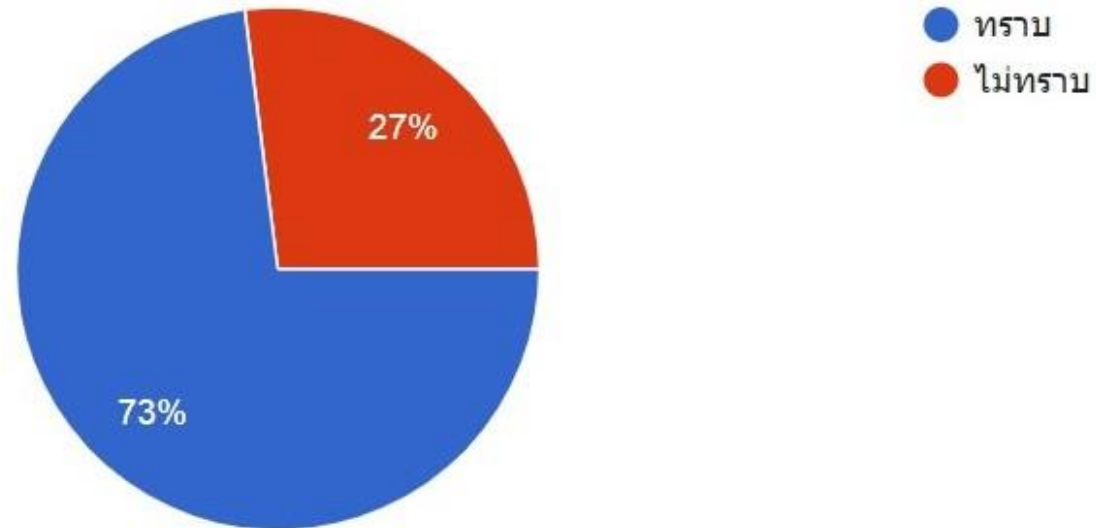


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.11 ห้องออกกำลังกาย ชั้น 6 ศาลายา

74 responses

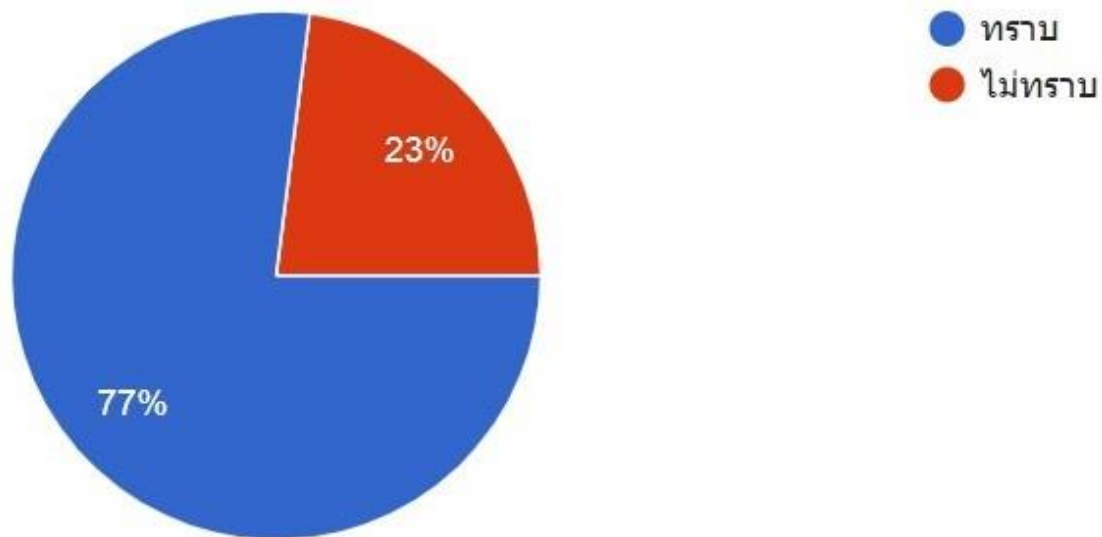


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.12 ห้องออกกำลังกาย ชั้นจอดรถใต้ดิน ศาลายา

74 responses

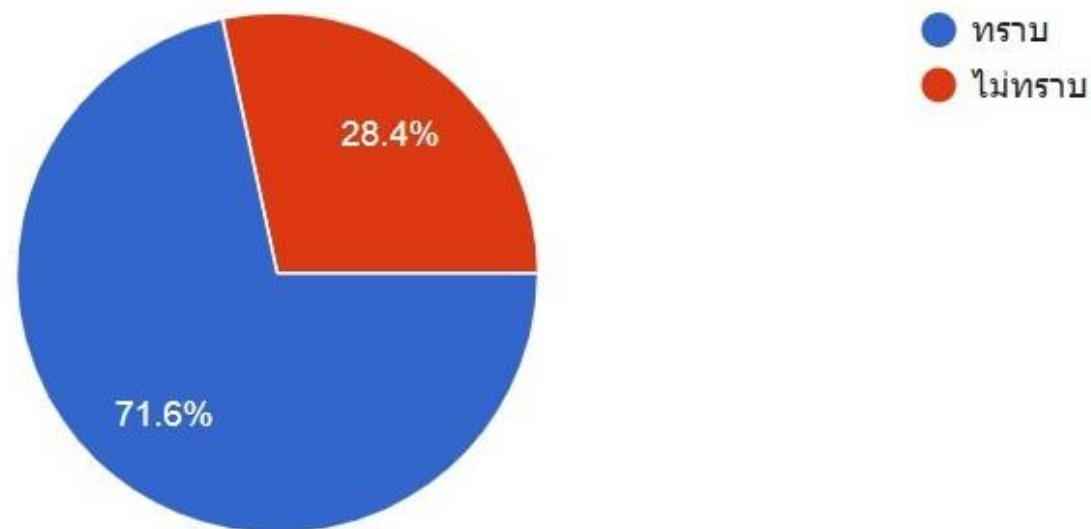


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.13 ห้องพยาบาล ชั้น 9 ห้อง 912 บางกอกน้อย

74 responses

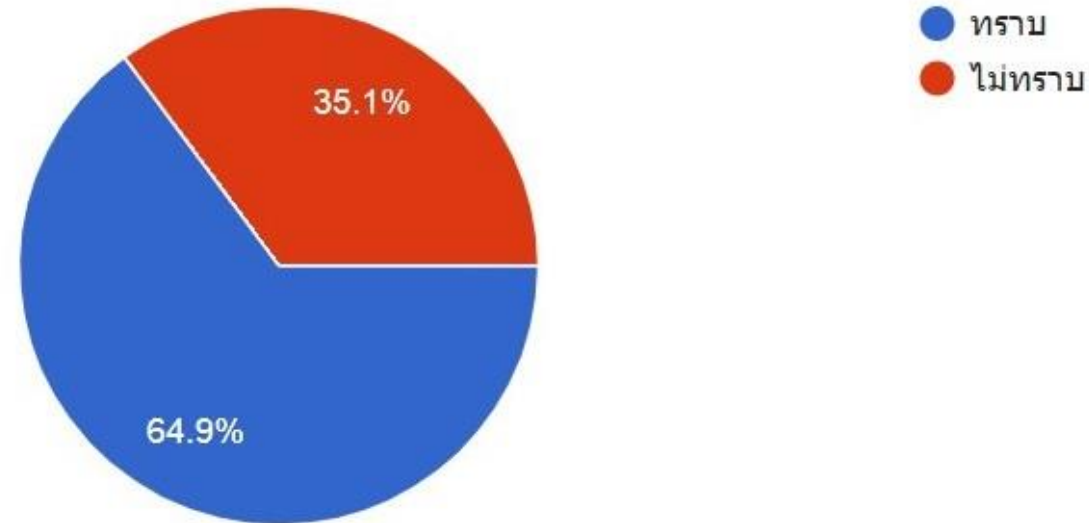


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.14 ห้องพยาบาล ชั้น 5 ศาลายา

74 responses

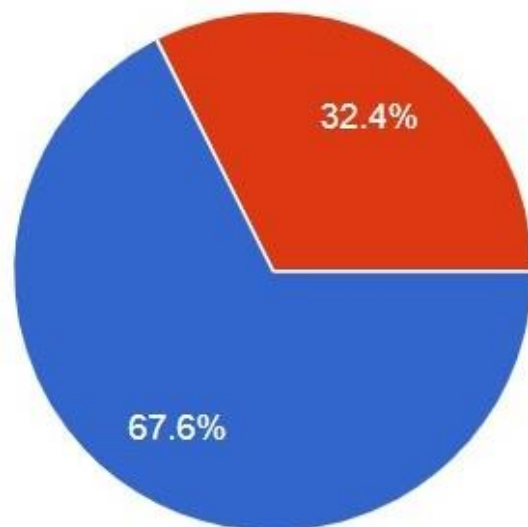


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.15 ห้องละหมาด ชั้น 10 บางกอกน้อย

74 responses



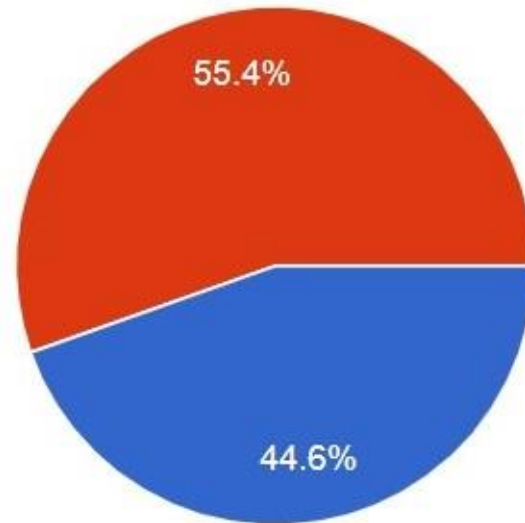
● ทราบ
● ไม่ทราบ

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

7. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านสถานที่

7.16 ห้องเจริญธรรม (สวดมนต์) ชั้น 11 ห้อง 1106 บางกอกน้อย

74 responses



● ทราบ
● ไม่ทราบ

โปรครระบุประเด็นข้อมูลด้านสถานที่ ที่ต้องการเพิ่มเติม 13 responses

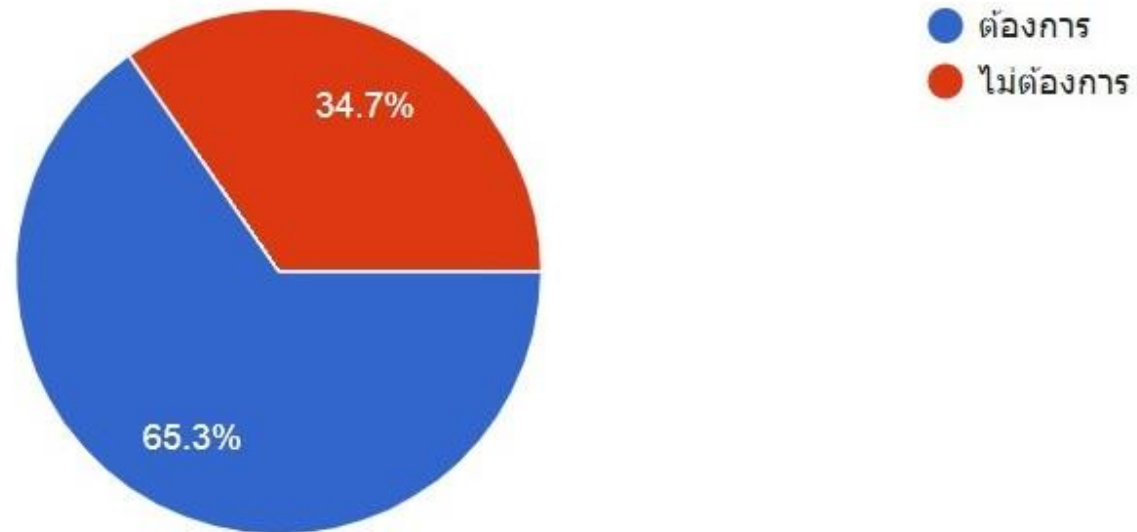
- ควรเพิ่มห้องอาบน้ำ
- หลายรายการไม่เคยทราบเลย ควรปชส มากกว่านี้
- ควรปรับปรุงทุกห้องให้เหมาะกับการใช้งานตลอดเวลา เคยไปใช้ ห้องพักรักษาพยาบาล มีแต่ฝุ่น
- หลายๆห้อง จัดไว้เพื่ออาจารย์หรือใครใช้บ้าง?
- ในห้องพยาบาลควรจัดยา อุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ปรอท เครื่องวัดความดันโลหิตให้พร้อมใช้
- ห้อง **breastfeeding**
- ควรมีห้องสวดมนต์ ห้องพระ ที่เหมาะสมกับการเป็นชาวพุทธ ที่ศาลายาด้วย ห้องพยาบาลไม่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม เช่น ยาหมดอายุ
- ห้องต่างๆ ดังกล่าว มีและใช้ได้จริงหรือ? นอกจากห้องออกกำลังกายเท่านั้นที่ทราบ ส่วนห้องอื่นๆ ก็มีไว้เพื่อ **show** ให้รู้ว่ามีเท่านั้น ใช้งานไม่ได้จริงเลย ขอให้พิจารณาในประเด็นนี้ให้ใช้งานได้จริง โดยเฉพาะห้องอาบน้ำที่ควรมีจำนวนเพียงพอ สะอาด และใช้ได้จริง สำหรับทุกเพศ เพราะอาจารย์ลงเวิร์คมาร่างกายปนเปื้อนเชื้อโรคต้องการทำความสะอาดร่างกายและเปลี่ยนชุดก่อนกลับบ้าน
- ห้องพักอาจารย์ไม่เกิน 4 คน/ ห้อง
- ควรประชาสัมพันธ์เพิ่มเติม และดูแลปรับปรุงอุปกรณ์ให้ใช้งานได้
- -
- ห้องพักผู้เกษียณเหมือนห้องร้างไม่ได้มีอุปกรณ์สนับสนุนอะไรที่ชวนให้ผู้เกษียณเข้าไปนั่ง
- ห้องอาบน้ำหรือห้องน้ำ บางกอกน้อย ชั้น 10 11 ส่วนใหญ่ก็มีอุปกรณ์หลายๆ อย่างไปกองไว้เหมือนไม่ต้องการให้เข้าไปใช้งาน
- ห้องสนทนาการ มี **TV**. มี กาแฟ ขนม เป็นต้น

ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

8. ท่านต้องการให้คณะฯ มีการจัดสวัสดิการ การส่งเสริมด้านความสุขและความผูกพันในองค์กรเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้หรือไม่

8.1 การจัดให้มี trainer ประจำห้องออกกำลังกาย

74 responses

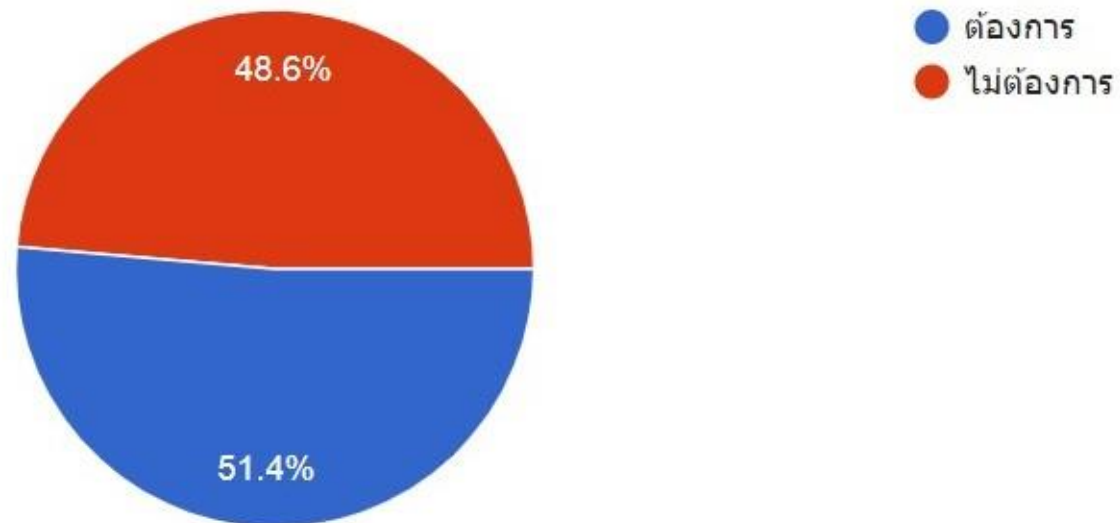


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

8. ท่านต้องการให้คณะฯ มีการจัดสวัสดิการ การส่งเสริมด้านความสุขและความผูกพันในองค์กรเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้หรือไม่

8.2 กิจกรรมลีลาศเพื่อสุขภาพ

74 responses

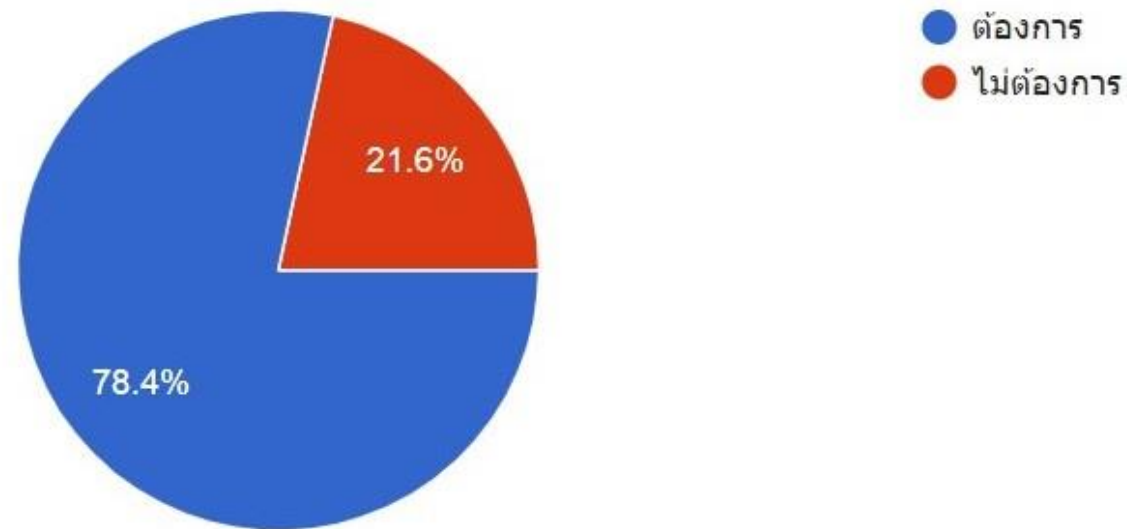


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

8. ท่านต้องการให้คณะฯ มีการจัดสวัสดิการ การส่งเสริมด้านความสุขและความผูกพันในองค์กรเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้หรือไม่

8.3 กิจกรรมโยคะเพื่อสุขภาพ

74 responses

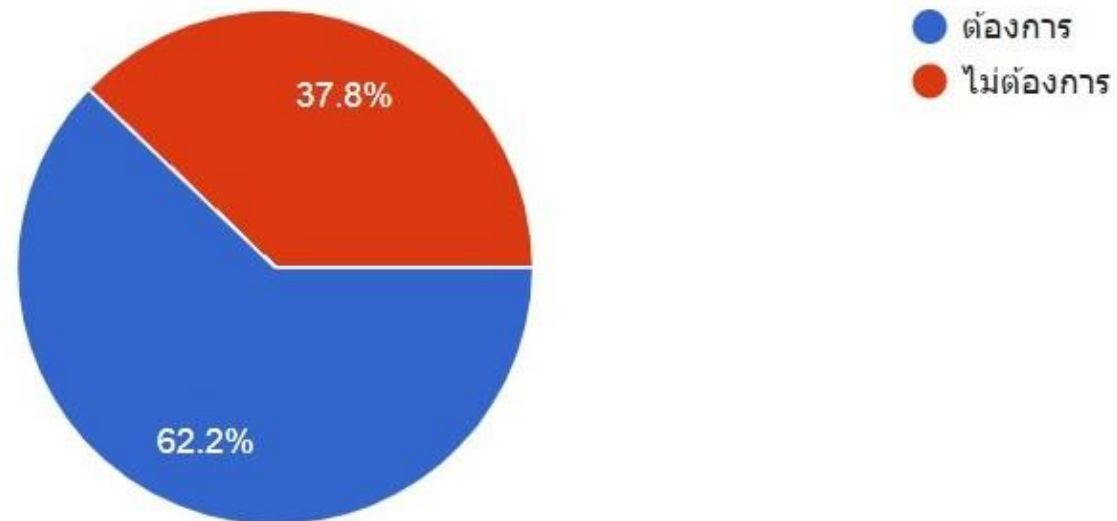


ผลสำรวจข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2564

8. ท่านต้องการให้คณะฯ มีการจัดสวัสดิการ การส่งเสริมด้านความสุขและความผูกพันในองค์กรเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้หรือไม่

8.4 กิจกรรมศิลปะป้องกันตัว

74 responses



โปรเจกต์กิจกรรมอื่นๆ ที่ต้องการให้คณะฯ มีการจัดเพิ่มเติม 14 responses

- กิจกรรมเต้นแอโรบิค
- จัดดอกไม้ วาดภาพด้วยสีน้ำและอื่นๆ
- **art and technology**
- กิจกรรมเต้นแอโรบิค
- การบริหารจัดการ การขึ้นเงินเดือนบุคคลากร สาย ก กับสาย ข ในภาควิชาฯ เพราะลักษณะงานแตกต่างกัน
- นิมนต์พระมาอบรมจิตใจ ปฏิบัติธรรม
- สันทนาการนอกสถานที่
- ลุดกิจกรรมบ้างเถอะค่ะ ทุกฝ่ายเร่งผลิตผลงานจนชีวิตการทำงานประจำวันของอาจารย์ธรรมดาๆ รวนไปหมดแล้ว ส-อา ก็เรียกประชุม 12-13น. พักกลางวันก็มีกิจกรรมที่เร่งสร้างผลงานกัน อยากให้พิจารณาคุณภาพของแต่ละโครงการว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมมากน้อยแค่ไหนด้วยค่ะ ช่วยนำเสนอให้ครบทุกประเด็นด้วยนะคะ ขอขอบคุณค่ะ
- ควรมีสวัสดิการด้านต่างๆ เหล่านี้อย่างต่อเนื่อง
- ไม่ได้รับการเยี่ยมจากสมาคมศิษย์เก่าเมื่อเจ็บป่วย
- มีเก้าอี้νωดไฟฟ้า บริการ อาจคิดค่าบริการได้ตามความเหมาะสม
- เห็นว่าไม่คุ้มเลยหากมีห้องออกกำลังกาย หรือจัดหาผู้ฝึกสอนมาดูแล เพราะจำนวนผู้ใช้บริการน้อยมาก ทางออกควรจะต้องพิจารณาตามความต้องการของบุคลากรเป็นหลัก อยู่ๆ ทำเพื่อให้มีไว้ **show** เพราะบุคลากรจะไม่รู้ว่านั่นคือสวัสดิการ ไม่ตอบใจทยและผลประโยชน์จากสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างมาันบรมเป็นสวัสดิการเลย เพราะเป็นเรื่องที่บุคลากรลงทุนและสะสมเองไม่เกี่ยวกับองค์กร โดยเฉพาะพยาบาลศาสตร์ ไม่ได้ไปเกี่ยวข้องด้วยเลย
- ที่สำคัญ จัดเวลาให้ไม่รบกวนเวลาใช้สวัสดิการข้างต้น ปัจจุบัน วันเสาร์ซึ่งเป็นเวลาส่วนตัว ยังถูกนำมาใช้สัมมนาหลักสูตร และกดดันให้บุคลากรต้องเข้าด้วย
- อยากให้ซ่อมแซม/ปรับปรุงห้องเรียนและภาควิชาที่ย้ายไปศาลายา (ชั้น 7,9,10 และห้องประชุม 1101-2) ไม่ให้ทรุดโทรม/ชำรุดไปมากกว่านี้